YÜ

Yeni Ümit Üst Düzey Yönetici Kursu

ÜDY · ODY SINAVINA HAZIRLIK

ÜNİTE 16 · KONU TESTİ

İnsan Kaynakları ve Davranış Yönetimi

TEST 28 SORU

28	A–D	ÜDY 1·2·3·4
soru	dört şık	belge

NASIL ÇÖZÜLÜR?

1. Soruyu okuyun, cevabınızı düşünün.
2. Seçtiğiniz **şıkka dokunun**; sonuç sayfası açılır.
3. Doğru mu, yanlış mı görün, açıklamayı okuyun ve **sonraki soruya** geçin.

SORU 1

28 sorudan 1. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Aşağıdakilerden hangisi insan kaynakları yönetiminin ulaşmak istediği temel amaçlardan biridir?

👇 Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

A İş birliği

B İş tatmini

C Örgüt içi iletişim

D Denetim

SORU 2

28 sorudan 2. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Personel yönetiminden İKY'ye geçişte aşağıdakilerden hangisi etkili olmamıştır?

A Sosyal-kültürel gelişmeler

B Çalışma yasaları

C Sendikacılık

D Refah düzeyinin düşmesi

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 3

28 sorudan 3. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Aşağıdakilerden hangisi insan kaynakları yönetiminin fonksiyonları arasında değildir?

A Firmanın gayrimenkul yatırım kararları

B İşe alınan personelin oryantasyon eğitimi

C Çalışan personelin iç eğitimi

D Firmada işgücü açığının tespiti

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 4

28 sorudan 4. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Aşağıdakilerden hangisi İK bölümünün işlevlerinden biri değildir?

A İş sağlığı ve güvenliği

B Endüstriyel ilişkiler

C Rekabet analizi

D Eğitim ve geliştirme

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 5

28 sorudan 5. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

İşten ayrılmalar nedeniyle doğan ve personel devir oranına göre hesaplanan personel ihtiyacı hangisidir?

A Gerçek ihtiyaç

B Yedek ihtiyaç

C Ek ihtiyaç

D Yeni ihtiyaç

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 6

28 sorudan 6. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Aşağıdakilerden hangisi insan kaynakları talebinin belirlenmesine yardımcı araçlardan değildir?

A İş analizi

B Personel devir hızı

C Dış çevre bilgileri

D Ücret

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 7

28 sorudan 7. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Aşağıdakilerden hangisi işletmenin iş gücü arzını belirlemek amacıyla kullanılan araçlar arasında yer almaz ?

A Organizasyon şemaları

B Hareket zaman etütleri

C İşgücü envanteri

D Personel devir oranı

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 8

28 sorudan 8. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

İş analizinin iki çıktısı hangileridir?

A İş tanımı ve iş gerekleri

B Ücret ve prim

C Performans ve kariyer

D Bütçe ve kadro

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 9

28 sorudan 9. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Aşağıdakilerden hangisi bir iş analizi yöntemi değildir?

A Mülakat

B Gözlem

C Anket

D Vaka etüdü

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 10

28 sorudan 10. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Ücret yönetiminin doğru adım sırası hangisidir?

A Ücretleme - iş analizi - iş değerleme - ücret araştırması

B İş analizi - iş değerleme - ücret araştırması - ücretleme

C İş değerleme - ücretleme - iş analizi - ücret araştırması

D Ücret araştırması - ücretleme - iş analizi - iş değerleme

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 11

28 sorudan 11. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Aşağıdakilerden hangisi personel bulmada iç kaynaktır?

A İŞKUR

B Beyin avcıları

C Terfi

D Kariyer siteleri

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 12

28 sorudan 12. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Çalışana makineleri programlama sorumluluğu ve karar yetkisi verilmesine ne ad verilir?

A İş zenginleştirme

B İş genişletme

C İş rotasyonu

D Transfer

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 13

28 sorudan 13. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

El-göz koordinasyonu, renk körlüğü ve reaksiyon ölçümünde hangi testler kullanılır?

A Kişilik testleri

B Psikoteknik testler

C Bilgi testleri

D Referans kontrolü

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 14

28 sorudan 14. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Seçme sürecinde son kararı genellikle kim verir?

A Genel müdür

B İK uzmanı

C İlk amir

D Sendika temsilcisi

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 15

28 sorudan 15. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Yeni çalışanı işletmenin parçası yapmak için yapılan tanıtım ve tanıştırma çalışmasına ne ad verilir?

A Oryantasyon (işe alıştırma)

B Rotasyon

C Performans değerleme

D Kariyer planlama

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 16

28 sorudan 16. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Aşağıdakilerden hangisi ''çalışanların belirli bir dönemdeki fiili başarı durumlarını ve geleceğe yönelik gelişme potansiyellerini belirleyen çalışmalar ''ı tanımlamaktadır?

A Motivasyon

B Eşgüdümleme

C Kariyer planlaması

D Performans değerleme

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 17

28 sorudan 17. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Aşağıdakilerden hangisi bir satış elemanı için sayısal performans standardı değildir?

A Satış hacmi

B Net kâr oranı

C Aylık ziyaret sayısı

D Satış elemanının profili

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU
18

28 sorudan 18. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Parça başı olarak bilinen ücret ödeme sistemi aşağıdakilerden hangisidir?

A Akort ücret

B Yüzde usulü ücret

C Götürü usulü ücret

D Zaman usulü ücret

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 19

28 sorudan 19. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Aşağıdakilerden hangisi ücreti belirleyen etkenlerden biri değildir?

A Asgari ücret düzenlemesi

B Çalışanın doğum yeri

C Örgütün ödeme gücü

D Enflasyon

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 20

28 sorudan 20. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Endüstriyel ilişkilerin tarafları hangileridir?

A İşveren, tedarikçi, sendika

B İşçi, müşteri, banka

C İşçi, işveren, devlet

D Yönetici, ortak, müşteri

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 21

28 sorudan 21. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Maslow'un ihtiyaçlar hiyerarşisinde en alt basamakta hangi ihtiyaçlar yer alır?

A Güvenlik

B Sosyal

C Fizyolojik

D Kendini gerçekleştirme

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 22

28 sorudan 22. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Davranışın değer ve tutumla olan ilişkisinde, ortaya çıkış aşamalarına göre doğru sıralama aşağıdakilerden hangisidir?

A Davranış-tutum-değer

B Tutum-davranış-değer

C Değer-davranış-tutum

D Değer-tutum-davranış

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU
23

28 sorudan 23. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Aşağıdakilerden hangisi manevi bir özendiricidir?

A Tanınma ve takdir

B İkramiye

C Prim

D Kâra katılma

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU
24

28 sorudan 24. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Aşağıdakilerden hangisi çalışanları motive edecek araçlardan birisi değildir?

A Rekabet

B İş yükünün artışı

C Yönetime katılım

D Çalışma yaşamının kalitesi

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 25

28 sorudan 25. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Etkili iletişimde “yargılama” yerine ne yapılmalıdır?

A Denetleme

B Tanımlama

C Umursamama

D Eleştirme

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 26

28 sorudan 26. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Aşağıdakilerden hangisi insan kaynakları yönetiminin temel ilkeleri arasında yer almaz?

A Süreklilik

B Eşitlik

C Açıklık

D Gizlilik

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 27

28 sorudan 27. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Aşağıdakilerden hangisi bir işletmenin insan kaynakları kapsamı içinde yer almaz?

A Sendika başkanı

B Üretim müdürü

C Satış elemanı

D Genel müdür

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU
28

28 sorudan 28. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Aşağıdakilerden hangisi, öfkeyi başarılı bir şekilde yönetmek için önerilen davranışlardan biri değildir?

A İletişim becerilerinin geliştirilmesi,

B Düşünme tarzının yeniden yapılandırılması

C Alaycı ve aşağılayıcı mizaha başvurulması,

D Nefes egzersizlerinin öğrenilip uygulanması

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 1 · SEÇİMİNİZ A

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi insan kaynakları yönetiminin ulaşmak istediği temel amaçlardan biridir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) İş birliği

DOĞRU CEVAP

B) İş tatmini

AÇIKLAMA

İKY'nin temel amaçlarından biri iş tatminidir: sağlıklı, güvenli ve tatmin edici bir çalışma ortamı.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 1 · SEÇİMİNİZ B

Doğru cevap!

SORU

Aşağıdakilerden hangisi insan kaynakları yönetiminin ulaşmak istediği temel amaçlardan biridir?

DOĞRU CEVAP

B) İş tatmini

AÇIKLAMA

İKY'nin temel amaçlarından biri iş tatminidir: sağlıklı, güvenli ve tatmin edici bir çalışma ortamı.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 1 · SEÇİMİNİZ C

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi insan kaynakları yönetiminin ulaşmak istediği temel amaçlardan biridir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) Örgüt içi iletişim

DOĞRU CEVAP

B) İş tatmini

AÇIKLAMA

İKY'nin temel amaçlarından biri iş tatminidir: sağlıklı, güvenli ve tatmin edici bir çalışma ortamı.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 1 · SEÇİMİNİZ D

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi insan kaynakları yönetiminin ulaşmak istediği temel amaçlardan biridir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) Denetim

DOĞRU CEVAP

B) İş tatmini

AÇIKLAMA

İKY'nin temel amaçlarından biri iş tatminidir: sağlıklı, güvenli ve tatmin edici bir çalışma ortamı.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 2 · SEÇİMİNİZ A

✖ Yanlış cevap

SORU

Personel yönetiminden İKY'ye geçişte aşağıdakilerden hangisi etkili olmamıştır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) Sosyal-kültürel gelişmeler

DOĞRU CEVAP

D) Refah düzeyinin düşmesi

AÇIKLAMA

Geçişte sosyal-kültürel gelişmeler, çalışma yasaları ve sendikacılık etkili oldu. Refah düzeyinin düşmesi bu etkenlerden değildir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 2 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

Personel yönetiminden İKY'ye geçişte aşağıdakilerden hangisi etkili olmamıştır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) Çalışma yasaları

DOĞRU CEVAP

D) Refah düzeyinin düşmesi

AÇIKLAMA

Geçişte sosyal-kültürel gelişmeler, çalışma yasaları ve sendikacılık etkili oldu. Refah düzeyinin düşmesi bu etkenlerden değildir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 2 · SEÇİMİNİZ C

✖ Yanlış cevap

SORU

Personel yönetiminden İKY'ye geçişte aşağıdakilerden hangisi etkili olmamıştır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) Sendikacılık

DOĞRU CEVAP

D) Refah düzeyinin düşmesi

AÇIKLAMA

Geçişte sosyal-kültürel gelişmeler, çalışma yasaları ve sendikacılık etkili oldu. Refah düzeyinin düşmesi bu etkenlerden değildir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 2 · SEÇİMİNİZ D

Doğru cevap!

SORU

Personel yönetiminden İKY'ye geçişte aşağıdakilerden hangisi etkili olmamıştır?

DOĞRU CEVAP

D) Refah düzeyinin düşmesi

AÇIKLAMA

Geçişte sosyal-kültürel gelişmeler, çalışma yasaları ve sendikacılık etkili oldu. Refah düzeyinin düşmesi bu etkenlerden değildir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 3 · SEÇİMİNİZ A

Doğru cevap!

SORU

Aşağıdakilerden hangisi insan kaynakları yönetiminin fonksiyonları arasında değildir?

DOĞRU CEVAP

A) Firmanın gayrimenkul yatırım kararları

AÇIKLAMA

İşgücü açığının tespiti, oryantasyon ve iç eğitim İK işlevidir. Gayrimenkul yatırım kararları İK'nın işi değildir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 3 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi insan kaynakları yönetiminin fonksiyonları arasında değildir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) İşe alınan personelin oryantasyon eğitimi

DOĞRU CEVAP

A) Firmanın gayrimenkul yatırım kararları

AÇIKLAMA

İşgücü açığının tespiti, oryantasyon ve iç eğitim İK işlevidir. Gayrimenkul yatırım kararları İK'nın işi değildir.

SORU 3 · SEÇİMİNİZ C

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi insan kaynakları yönetiminin fonksiyonları arasında değildir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) Çalışan personelin iç eğitimi

DOĞRU CEVAP

A) Firmanın gayrimenkul yatırım kararları

AÇIKLAMA

İşgücü açığının tespiti, oryantasyon ve iç eğitim İK işlevidir. Gayrimenkul yatırım kararları İK'nın işi değildir.

SORU 3 · SEÇİMİNİZ D

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi insan kaynakları yönetiminin fonksiyonları arasında değildir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) Firmada işgücü açığının tespiti

DOĞRU CEVAP

A) Firmanın gayrimenkul yatırım kararları

AÇIKLAMA

İşgücü açığının tespiti, oryantasyon ve iç eğitim İK işlevidir. Gayrimenkul yatırım kararları İK'nın işi değildir.

SORU 4 · SEÇİMİNİZ A

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi İK bölümünün işlevlerinden biri değildir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) İş sağlığı ve güvenliği

DOĞRU CEVAP

C) Rekabet analizi

AÇIKLAMA

İK'nın işlevleri planlama, bulma-seçme, eğitim, değerleme-ödüllendirme, endüstriyel ilişkiler ve İSG'dir. Rekabet analizi İK'nın işi değildir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 4 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi İK bölümünün işlevlerinden biri değildir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) Endüstriyel ilişkiler

DOĞRU CEVAP

C) Rekabet analizi

AÇIKLAMA

İK'nın işlevleri planlama, bulma-seçme, eğitim, değerleme-ödüllendirme, endüstriyel ilişkiler ve İSG'dir. Rekabet analizi İK'nın işi değildir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 4 · SEÇİMİNİZ C

Doğru cevap!

SORU

Aşağıdakilerden hangisi İK bölümünün işlevlerinden biri değildir?

DOĞRU CEVAP

C) Rekabet analizi

AÇIKLAMA

İK'nın işlevleri planlama, bulma-seçme, eğitim, değerleme-ödüllendirme, endüstriyel ilişkiler ve İSG'dir. Rekabet analizi İK'nın işi değildir.

SORU 4 · SEÇİMİNİZ D

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi İK bölümünün işlevlerinden biri değildir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) Eğitim ve geliştirme

DOĞRU CEVAP

C) Rekabet analizi

AÇIKLAMA

İK'nın işlevleri planlama, bulma-seçme, eğitim, değerleme-ödüllendirme, endüstriyel ilişkiler ve İSG'dir. Rekabet analizi İK'nın işi değildir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 5 · SEÇİMİNİZ A

✖ Yanlış cevap

SORU

İşten ayrılmalar nedeniyle doğan ve personel devir oranına göre hesaplanan personel ihtiyacı hangisidir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) Gerçek ihtiyaç

DOĞRU CEVAP

C) Ek ihtiyaç

AÇIKLAMA

İşten ayrılmalardan doğan ihtiyaç ek ihtiyaçtır. İzin ve hastalık boşluğu yedek, yeni yatırımdan doğan ihtiyaç yeni ihtiyaçtır.

↩ Soruya dön | Sonraki soru →

SORU 5 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

İşten ayrılmalar nedeniyle doğan ve personel devir oranına göre hesaplanan personel ihtiyacı hangisidir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) Yedek ihtiyaç

DOĞRU CEVAP

C) Ek ihtiyaç

AÇIKLAMA

İşten ayrılmalardan doğan ihtiyaç ek ihtiyaçtır. İzin ve hastalık boşluğu yedek, yeni yatırımdan doğan ihtiyaç yeni ihtiyaçtır.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 5 · SEÇİMİNİZ C

Doğru cevap!

SORU

İşten ayrılmalar nedeniyle doğan ve personel devir oranına göre hesaplanan personel ihtiyacı hangisidir?

DOĞRU CEVAP

C) Ek ihtiyaç

AÇIKLAMA

İşten ayrılmalardan doğan ihtiyaç ek ihtiyaçtır. İzin ve hastalık boşluğu yedek, yeni yatırımdan doğan ihtiyaç yeni ihtiyaçtır.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 5 · SEÇİMİNİZ D

✖ Yanlış cevap

SORU

İşten ayrılmalar nedeniyle doğan ve personel devir oranına göre hesaplanan personel ihtiyacı hangisidir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) Yeni ihtiyaç

DOĞRU CEVAP

C) Ek ihtiyaç

AÇIKLAMA

İşten ayrılmalardan doğan ihtiyaç ek ihtiyaçtır. İzin ve hastalık boşluğu yedek, yeni yatırımdan doğan ihtiyaç yeni ihtiyaçtır.

↩ Soruya dön | Sonraki soru →

SORU 6 · SEÇİMİNİZ A

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi insan kaynakları talebinin belirlenmesine yardımcı araçlardan değildir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) İş analizi

DOĞRU CEVAP

D) Ücret

AÇIKLAMA

İK talebi iş analizi, personel devir hızı ve dış çevre bilgileriyle belirlenir. Ücret bu araçlardan değildir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 6 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi insan kaynakları talebinin belirlenmesine yardımcı araçlardan değildir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) Personel devir hızı

DOĞRU CEVAP

D) Ücret

AÇIKLAMA

İK talebi iş analizi, personel devir hızı ve dış çevre bilgileriyle belirlenir. Ücret bu araçlardan değildir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 6 · SEÇİMİNİZ C

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi insan kaynakları talebinin belirlenmesine yardımcı araçlardan değildir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) Dış çevre bilgileri

DOĞRU CEVAP

D) Ücret

AÇIKLAMA

İK talebi iş analizi, personel devir hızı ve dış çevre bilgileriyle belirlenir. Ücret bu araçlardan değildir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 6 · SEÇİMİNİZ D

Doğru cevap!

SORU

Aşağıdakilerden hangisi insan kaynakları talebinin belirlenmesine yardımcı araçlardan değildir?

DOĞRU CEVAP

D) Ücret

AÇIKLAMA

İK talebi iş analizi, personel devir hızı ve dış çevre bilgileriyle belirlenir. Ücret bu araçlardan değildir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 7 · SEÇİMİNİZ A

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi işletmenin iş gücü arzını belirlemek amacıyla kullanılan araçlar arasında yer almaz ?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) Organizasyon şemaları

DOĞRU CEVAP

B) Hareket zaman etütleri

AÇIKLAMA

İşgücü arzı organizasyon şeması, işgücü envanteri ve personel devir oranıyla belirlenir. Hareket-zaman etüdü kullanılmaz.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 7 · SEÇİMİNİZ B

Doğru cevap!

SORU

Aşağıdakilerden hangisi işletmenin iş gücü arzını belirlemek amacıyla kullanılan araçlar arasında yer almaz ?

DOĞRU CEVAP

B) Hareket zaman etütleri

AÇIKLAMA

İşgücü arzı organizasyon şeması, işgücü envanteri ve personel devir oranıyla belirlenir. Hareket-zaman etüdü kullanılmaz.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 7 · SEÇİMİNİZ C

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi işletmenin iş gücü arzını belirlemek amacıyla kullanılan araçlar arasında yer almaz ?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) İşgücü envanteri

DOĞRU CEVAP

B) Hareket zaman etütleri

AÇIKLAMA

İşgücü arzı organizasyon şeması, işgücü envanteri ve personel devir oranıyla belirlenir. Hareket-zaman etüdü kullanılmaz.

SORU 7 · SEÇİMİNİZ D

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi işletmenin iş gücü arzını belirlemek amacıyla kullanılan araçlar arasında yer almaz ?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) Personel devir oranı

DOĞRU CEVAP

B) Hareket zaman etütleri

AÇIKLAMA

İşgücü arzı organizasyon şeması, işgücü envanteri ve personel devir oranıyla belirlenir. Hareket-zaman etüdü kullanılmaz.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 8 · SEÇİMİNİZ A

Doğru cevap!

SORU

İş analizinin iki çıktısı hangileridir?

DOĞRU CEVAP

A) İş tanımı ve iş gerekleri

AÇIKLAMA

İş analizi iş tanımını (işin kendisi) ve iş gereklerini (işi yapacak kişinin profili) ortaya koyar.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 8 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

İş analizinin iki çıktısı hangileridir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) Ücret ve prim

DOĞRU CEVAP

A) İş tanımı ve iş gerekleri

AÇIKLAMA

İş analizi iş tanımını (işin kendisi) ve iş gereklerini (işi yapacak kişinin profili) ortaya koyar.

SORU 8 · SEÇİMİNİZ C

✖ Yanlış cevap

SORU

İş analizinin iki çıktısı hangileridir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) Performans ve kariyer

DOĞRU CEVAP

A) İş tanımı ve iş gerekleri

AÇIKLAMA

İş analizi iş tanımını (işin kendisi) ve iş gereklerini (işi yapacak kişinin profili) ortaya koyar.

SORU 8 · SEÇİMİNİZ D

✖ Yanlış cevap

SORU

İş analizinin iki çıktısı hangileridir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) Bütçe ve kadro

DOĞRU CEVAP

A) İş tanımı ve iş gerekleri

AÇIKLAMA

İş analizi iş tanımını (işin kendisi) ve iş gereklerini (işi yapacak kişinin profili) ortaya koyar.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 9 · SEÇİMİNİZ A

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi bir iş analizi yöntemi değildir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) Mülakat

DOĞRU CEVAP

D) Vaka etüdü

AÇIKLAMA

İş analizi mülakat, gözlem, anket, grup çalışması ve karma yöntemle yapılır. Vaka etüdü bir iş analizi yöntemi değildir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 9 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi bir iş analizi yöntemi değildir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) Gözlem

DOĞRU CEVAP

D) Vaka etüdü

AÇIKLAMA

İş analizi mülakat, gözlem, anket, grup çalışması ve karma yöntemle yapılır. Vaka etüdü bir iş analizi yöntemi değildir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 9 · SEÇİMİNİZ C

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi bir iş analizi yöntemi değildir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) Anket

DOĞRU CEVAP

D) Vaka etüdü

AÇIKLAMA

İş analizi mülakat, gözlem, anket, grup çalışması ve karma yöntemle yapılır. Vaka etüdü bir iş analizi yöntemi değildir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 9 · SEÇİMİNİZ D

Doğru cevap!

SORU

Aşağıdakilerden hangisi bir iş analizi yöntemi değildir?

DOĞRU CEVAP

D) Vaka etüdü

AÇIKLAMA

İş analizi mülakat, gözlem, anket, grup çalışması ve karma yöntemle yapılır. Vaka etüdü bir iş analizi yöntemi değildir.

SORU 10 · SEÇİMİNİZ A

✖ Yanlış cevap

SORU

Ücret yönetiminin doğru adım sırası hangisidir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) Ücretleme - iş analizi - iş değerleme - ücret araştırması

DOĞRU CEVAP

B) İş analizi - iş değerleme - ücret araştırması - ücretleme

AÇIKLAMA

Ücret yönetimi iş analiziyle başlar; ardından iş değerleme, ücret araştırması ve ücretleme gelir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 10 · SEÇİMİNİZ B

Doğru cevap!

SORU

Ücret yönetiminin doğru adım sırası hangisidir?

DOĞRU CEVAP

B) İş analizi - iş değerleme - ücret araştırması - ücretleme

AÇIKLAMA

Ücret yönetimi iş analiziyle başlar; ardından iş değerleme, ücret araştırması ve ücretleme gelir.

SORU 10 · SEÇİMİNİZ C

✖ Yanlış cevap

SORU

Ücret yönetiminin doğru adım sırası hangisidir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) İş değerleme - ücretleme - iş analizi - ücret araştırması

DOĞRU CEVAP

B) İş analizi - iş değerleme - ücret araştırması - ücretleme

AÇIKLAMA

Ücret yönetimi iş analiziyle başlar; ardından iş değerleme, ücret araştırması ve ücretleme gelir.

SORU 10 · SEÇİMİNİZ D

✖ Yanlış cevap

SORU

Ücret yönetiminin doğru adım sırası hangisidir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) Ücret araştırması - ücretleme - iş analizi - iş değerleme

DOĞRU CEVAP

B) İş analizi - iş değerleme - ücret araştırması - ücretleme

AÇIKLAMA

Ücret yönetimi iş analiziyle başlar; ardından iş değerleme, ücret araştırması ve ücretleme gelir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 11 · SEÇİMİNİZ A

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi personel bulmada iç kaynaktır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) İŞKUR

DOĞRU CEVAP

C) Terfi

AÇIKLAMA

Transfer, terfi, rotasyon ve işletme içi duyuru iç kaynaktır. İŞKUR, beyin avcıları ve ilanlar dış kaynaktır.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 11 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi personel bulmada iç kaynaktır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) Beyin avcıları

DOĞRU CEVAP

C) Terfi

AÇIKLAMA

Transfer, terfi, rotasyon ve işletme içi duyuru iç kaynaktır. İŞKUR, beyin avcıları ve ilanlar dış kaynaktır.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 11 · SEÇİMİNİZ C

✔ Doğru cevap!

SORU

Aşağıdakilerden hangisi personel bulmada iç kaynaktır?

DOĞRU CEVAP

C) Terfi

AÇIKLAMA

Transfer, terfi, rotasyon ve işletme içi duyuru iç kaynaktır. İŞKUR, beyin avcıları ve ilanlar dış kaynaktır.

SORU 11 · SEÇİMİNİZ D

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi personel bulmada iç kaynaktır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) Kariyer siteleri

DOĞRU CEVAP

C) Terfi

AÇIKLAMA

Transfer, terfi, rotasyon ve işletme içi duyuru iç kaynaktır. İŞKUR, beyin avcıları ve ilanlar dış kaynaktır.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 12 · SEÇİMİNİZ A

Doğru cevap!

SORU

Çalışana makineleri programlama sorumluluğu ve karar yetkisi verilmesine ne ad verilir?

DOĞRU CEVAP

A) İş zenginleştirme

AÇIKLAMA

İş zenginleştirme dikey büyütmedir: sorumluluk ve karar yetkisi eklenir. İş genişletme ise yatay büyütmedir (daha fazla aynı tür iş).

SORU 12 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

Çalışana makineleri programlama sorumluluğu ve karar yetkisi verilmesine ne ad verilir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) İş genişletme

DOĞRU CEVAP

A) İş zenginleştirme

AÇIKLAMA

İş zenginleştirme dikey büyütmedir: sorumluluk ve karar yetkisi eklenir. İş genişletme ise yatay büyütmedir (daha fazla aynı tür iş).

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 12 · SEÇİMİNİZ C

✖ Yanlış cevap

SORU

Çalışana makineleri programlama sorumluluğu ve karar yetkisi verilmesine ne ad verilir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) İş rotasyonu

DOĞRU CEVAP

A) İş zenginleştirme

AÇIKLAMA

İş zenginleştirme dikey büyütmedir: sorumluluk ve karar yetkisi eklenir. İş genişletme ise yatay büyütmedir (daha fazla aynı tür iş).

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 12 · SEÇİMİNİZ D

✖ Yanlış cevap

SORU

Çalışana makineleri programlama sorumluluğu ve karar yetkisi verilmesine ne ad verilir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) Transfer

DOĞRU CEVAP

A) İş zenginleştirme

AÇIKLAMA

İş zenginleştirme dikey büyütmedir: sorumluluk ve karar yetkisi eklenir. İş genişletme ise yatay büyütmedir (daha fazla aynı tür iş).

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 13 · SEÇİMİNİZ A

✖ Yanlış cevap

SORU

El-göz koordinasyonu, renk körlüğü ve reaksiyon ölçümünde hangi testler kullanılır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) Kişilik testleri

DOĞRU CEVAP

B) Psikoteknik testler

AÇIKLAMA

Bu ölçümlerde psikoteknik testler kullanılır; sürücü adaylarında ayrıca yasal zorunluluktur.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 13 · SEÇİMİNİZ B

Doğru cevap!

SORU

El-göz koordinasyonu, renk körlüğü ve reaksiyon ölçümünde hangi testler kullanılır?

DOĞRU CEVAP

B) Psikoteknik testler

AÇIKLAMA

Bu ölçümlerde psikoteknik testler kullanılır; sürücü adaylarında ayrıca yasal zorunluluktur.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 13 · SEÇİMİNİZ C

✖ Yanlış cevap

SORU

El-göz koordinasyonu, renk körlüğü ve reaksiyon ölçümünde hangi testler kullanılır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) Bilgi testleri

DOĞRU CEVAP

B) Psikoteknik testler

AÇIKLAMA

Bu ölçümlerde psikoteknik testler kullanılır; sürücü adaylarında ayrıca yasal zorunluluktur.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 13 · SEÇİMİNİZ D

✖ Yanlış cevap

SORU

El-göz koordinasyonu, renk körlüğü ve reaksiyon ölçümünde hangi testler kullanılır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) Referans kontrolü

DOĞRU CEVAP

B) Psikoteknik testler

AÇIKLAMA

Bu ölçümlerde psikoteknik testler kullanılır; sürücü adaylarında ayrıca yasal zorunluluktur.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 14 · SEÇİMİNİZ A

✖ Yanlış cevap

SORU

Seçme sürecinde son kararı genellikle kim verir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) Genel müdür

DOĞRU CEVAP

C) İlk amir

AÇIKLAMA

Seçim sürecinin son adımı ilk amirle görüşmedir; karar genellikle ilk amire bırakılır.

SORU 14 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

Seçme sürecinde son kararı genellikle kim verir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) İK uzmanı

DOĞRU CEVAP

C) İlk amir

AÇIKLAMA

Seçim sürecinin son adımı ilk amirle görüşmedir; karar genellikle ilk amire bırakılır.

SORU 14 · SEÇİMİNİZ C

Doğru cevap!

SORU

Seçme sürecinde son kararı genellikle kim verir?

DOĞRU CEVAP

C) İlk amir

AÇIKLAMA

Seçim sürecinin son adımı ilk amirle görüşmedir; karar genellikle ilk amire bırakılır.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 14 · SEÇİMİNİZ D

✖ Yanlış cevap

SORU

Seçme sürecinde son kararı genellikle kim verir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) Sendika temsilcisi

DOĞRU CEVAP

C) İlk amir

AÇIKLAMA

Seçim sürecinin son adımı ilk amirle görüşmedir; karar genellikle ilk amire bırakılır.

SORU 15 · SEÇİMİNİZ A

Doğru cevap!

SORU

Yeni çalışanı işletmenin parçası yapmak için yapılan tanıtım ve tanıştırma çalışmasına ne ad verilir?

DOĞRU CEVAP

A) Oryantasyon (işe alıştırma)

AÇIKLAMA

Oryantasyon, yeni çalışana işletmeyi, haklarını ve işini tanıtan işe alıştırma sürecidir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 15 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

Yeni çalışanı işletmenin parçası yapmak için yapılan tanıtım ve tanıştırma çalışmasına ne ad verilir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) Rotasyon

DOĞRU CEVAP

A) Oryantasyon (işe alıştırma)

AÇIKLAMA

Oryantasyon, yeni çalışana işletmeyi, haklarını ve işini tanıtan işe alıştırma sürecidir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 15 · SEÇİMİNİZ C

✖ Yanlış cevap

SORU

Yeni çalışanı işletmenin parçası yapmak için yapılan tanıtım ve tanıştırma çalışmasına ne ad verilir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) Performans değerleme

DOĞRU CEVAP

A) Oryantasyon (işe alıştırma)

AÇIKLAMA

Oryantasyon, yeni çalışana işletmeyi, haklarını ve işini tanıtan işe alıştırma sürecidir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 15 · SEÇİMİNİZ D

✖ Yanlış cevap

SORU

Yeni çalışanı işletmenin parçası yapmak için yapılan tanıtım ve tanıştırma çalışmasına ne ad verilir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) Kariyer planlama

DOĞRU CEVAP

A) Oryantasyon (işe alıştırma)

AÇIKLAMA

Oryantasyon, yeni çalışana işletmeyi, haklarını ve işini tanıtan işe alıştırma sürecidir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 16 · SEÇİMİNİZ A

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi ‘’çalışanların belirli bir dönemdeki fiili başarı durumlarını ve geleceğe yönelik gelişme potansiyellerini belirleyen çalışmalar ’’ı tanımlamaktadır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) Motivasyon

DOĞRU CEVAP

D) Performans değerleme

AÇIKLAMA

Çalışanın belirli dönemdeki başarısını ve gelişme potansiyelini belirleyen çalışma performans değerlemedir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 16 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi ‘’çalışanların belirli bir dönemdeki fiili başarı durumlarını ve geleceğe yönelik gelişme potansiyellerini belirleyen çalışmalar ’’ı tanımlamaktadır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) Eşgüdümleme

DOĞRU CEVAP

D) Performans değerleme

AÇIKLAMA

Çalışanın belirli dönemdeki başarısını ve gelişme potansiyelini belirleyen çalışma performans değerlemedir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 16 · SEÇİMİNİZ C

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi ‘’çalışanların belirli bir dönemdeki fiili başarı durumlarını ve geleceğe yönelik gelişme potansiyellerini belirleyen çalışmalar ’’ı tanımlamaktadır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) Kariyer planlaması

DOĞRU CEVAP

D) Performans değerleme

AÇIKLAMA

Çalışanın belirli dönemdeki başarısını ve gelişme potansiyelini belirleyen çalışma performans değerlemedir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 16 · SEÇİMİNİZ D

Doğru cevap!

SORU

Aşağıdakilerden hangisi ‘’çalışanların belirli bir dönemdeki fiili başarı durumlarını ve geleceğe yönelik gelişme potansiyellerini belirleyen çalışmalar ’’ı tanımlamaktadır?

DOĞRU CEVAP

D) Performans değerleme

AÇIKLAMA

Çalışanın belirli dönemdeki başarısını ve gelişme potansiyelini belirleyen çalışma performans değerlemedir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 17 · SEÇİMİNİZ A

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi bir satış elemanı için sayısal performans standardı değildir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) Satış hacmi

DOĞRU CEVAP

D) Satış elemanının profili

AÇIKLAMA

Satış hacmi, kâr oranı ve ziyaret sayısı sayısal standarttır. Satış elemanının profili bir performans standardı değildir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 17 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi bir satış elemanı için sayısal performans standardı değildir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) Net kâr oranı

DOĞRU CEVAP

D) Satış elemanının profili

AÇIKLAMA

Satış hacmi, kâr oranı ve ziyaret sayısı sayısal standarttır. Satış elemanının profili bir performans standardı değildir.

SORU 17 · SEÇİMİNİZ C

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi bir satış elemanı için sayısal performans standardı değildir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) Aylık ziyaret sayısı

DOĞRU CEVAP

D) Satış elemanının profili

AÇIKLAMA

Satış hacmi, kâr oranı ve ziyaret sayısı sayısal standarttır. Satış elemanının profili bir performans standardı değildir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 17 · SEÇİMİNİZ D

Doğru cevap!

SORU

Aşağıdakilerden hangisi bir satış elemanı için sayısal performans standardı değildir?

DOĞRU CEVAP

D) Satış elemanının profili

AÇIKLAMA

Satış hacmi, kâr oranı ve ziyaret sayısı sayısal standarttır. Satış elemanının profili bir performans standardı değildir.

SORU 18 · SEÇİMİNİZ A

Doğru cevap!

SORU

Parça başı olarak bilinen ücret ödeme sistemi aşağıdakilerden hangisidir?

DOĞRU CEVAP

A) Akort ücret

AÇIKLAMA

Parça başına ödenen ücret sistemine akort ücret denir.

SORU 18 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

Parça başı olarak bilinen ücret ödeme sistemi aşağıdakilerden hangisidir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) Yüzde usulü ücret

DOĞRU CEVAP

A) Akort ücret

AÇIKLAMA

Parça başına ödenen ücret sistemine akort ücret denir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 18 · SEÇİMİNİZ C

✖ Yanlış cevap

SORU

Parça başı olarak bilinen ücret ödeme sistemi aşağıdakilerden hangisidir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) Götürü usulü ücret

DOĞRU CEVAP

A) Akort ücret

AÇIKLAMA

Parça başına ödenen ücret sistemine akort ücret denir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 18 · SEÇİMİNİZ D

✖ Yanlış cevap

SORU

Parça başı olarak bilinen ücret ödeme sistemi aşağıdakilerden hangisidir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) Zaman usulü ücret

DOĞRU CEVAP

A) Akort ücret

AÇIKLAMA

Parça başına ödenen ücret sistemine akort ücret denir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 19 · SEÇİMİNİZ A

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi ücreti belirleyen etkenlerden biri değildir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) Asgari ücret düzenlemesi

DOĞRU CEVAP

B) Çalışanın doğum yeri

AÇIKLAMA

Ücreti yasal düzenlemeler, sendikalar, arz-talep, enflasyon, rekabet ve örgütün ödeme gücü belirler.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 19 · SEÇİMİNİZ B

Doğru cevap!

SORU

Aşağıdakilerden hangisi ücreti belirleyen etkenlerden biri değildir?

DOĞRU CEVAP

B) Çalışanın doğum yeri

AÇIKLAMA

Ücreti yasal düzenlemeler, sendikalar, arz-talep, enflasyon, rekabet ve örgütün ödeme gücü belirler.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 19 · SEÇİMİNİZ C

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi ücreti belirleyen etkenlerden biri değildir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) Örgütün ödeme gücü

DOĞRU CEVAP

B) Çalışanın doğum yeri

AÇIKLAMA

Ücreti yasal düzenlemeler, sendikalar, arz-talep, enflasyon, rekabet ve örgütün ödeme gücü belirler.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 19 · SEÇİMİNİZ D

Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi ücreti belirleyen etkenlerden biri değildir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) Enflasyon

DOĞRU CEVAP

B) Çalışanın doğum yeri

AÇIKLAMA

Ücreti yasal düzenlemeler, sendikalar, arz-talep, enflasyon, rekabet ve örgütün ödeme gücü belirler.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 20 · SEÇİMİNİZ A

Yanlış cevap

SORU

Endüstriyel ilişkilerin tarafları hangileridir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) İşveren, tedarikçi, sendika

DOĞRU CEVAP

C) İşçi, işveren, devlet

AÇIKLAMA

Endüstriyel ilişkilerin üç tarafı işçi, işveren ve devlettir.

SORU 20 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

Endüstriyel ilişkilerin tarafları hangileridir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) İşçi, müşteri, banka

DOĞRU CEVAP

C) İşçi, işveren, devlet

AÇIKLAMA

Endüstriyel ilişkilerin üç tarafı işçi, işveren ve devlettir.

SORU 20 · SEÇİMİNİZ C

Doğru cevap!

SORU

Endüstriyel ilişkilerin tarafları hangileridir?

DOĞRU CEVAP

C) İşçi, işveren, devlet

AÇIKLAMA

Endüstriyel ilişkilerin üç tarafı işçi, işveren ve devlettir.

↩ Soruya dön | Sonraki soru →

SORU 20 · SEÇİMİNİZ D

✖ Yanlış cevap

SORU

Endüstriyel ilişkilerin tarafları hangileridir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) Yönetici, ortak, müşteri

DOĞRU CEVAP

C) İşçi, işveren, devlet

AÇIKLAMA

Endüstriyel ilişkilerin üç tarafı işçi, işveren ve devlettir.

SORU 21 · SEÇİMİNİZ A

✖ Yanlış cevap

SORU

Maslow'un ihtiyaçlar hiyerarşisinde en alt basamakta hangi ihtiyaçlar yer alır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) Güvenlik

DOĞRU CEVAP

C) Fizyolojik

AÇIKLAMA

En altta fizyolojik ihtiyaçlar (yeme, içme, uyku), sonra güvenlik, sosyal, saygınlık ve en üstte kendini gerçekleştirme gelir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 21 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

Maslow'un ihtiyaçlar hiyerarşisinde en alt basamakta hangi ihtiyaçlar yer alır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) Sosyal

DOĞRU CEVAP

C) Fizyolojik

AÇIKLAMA

En altta fizyolojik ihtiyaçlar (yeme, içme, uyku), sonra güvenlik, sosyal, saygınlık ve en üstte kendini gerçekleştirme gelir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 21 · SEÇİMİNİZ C

Doğru cevap!

SORU

Maslow'un ihtiyaçlar hiyerarşisinde en alt basamakta hangi ihtiyaçlar yer alır?

DOĞRU CEVAP

C) Fizyolojik

AÇIKLAMA

En altta fizyolojik ihtiyaçlar (yeme, içme, uyku), sonra güvenlik, sosyal, saygınlık ve en üstte kendini gerçekleştirme gelir.

SORU 21 · SEÇİMİNİZ D

✖ Yanlış cevap

SORU

Maslow'un ihtiyaçlar hiyerarşisinde en alt basamakta hangi ihtiyaçlar yer alır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) Kendini gerçekleştirme

DOĞRU CEVAP

C) Fizyolojik

AÇIKLAMA

En altta fizyolojik ihtiyaçlar (yeme, içme, uyku), sonra güvenlik, sosyal, saygınlık ve en üstte kendini gerçekleştirme gelir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 22 · SEÇİMİNİZ A

✖ Yanlış cevap

SORU

Davranışın değer ve tutumla olan ilişkisinde, ortaya çıkış aşamalarına göre doğru sıralama aşağıdakilerden hangisidir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) Davranış-tutum-değer

DOĞRU CEVAP

D) Değer-tutum-davranış

AÇIKLAMA

Değer, tutumu; tutum da davranışı oluşturur. Doğru sıra değer - tutum - davranıştır.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 22 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

Davranışın değer ve tutumla olan ilişkisinde, ortaya çıkış aşamalarına göre doğru sıralama aşağıdakilerden hangisidir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) Tutum-davranış-değer

DOĞRU CEVAP

D) Değer-tutum-davranış

AÇIKLAMA

Değer, tutumu; tutum da davranışı oluşturur. Doğru sıra değer - tutum - davranıştır.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 22 · SEÇİMİNİZ C

Yanlış cevap

SORU

Davranışın değer ve tutumla olan ilişkisinde, ortaya çıkış aşamalarına göre doğru sıralama aşağıdakilerden hangisidir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) Değer-davranış-tutum

DOĞRU CEVAP

D) Değer-tutum-davranış

AÇIKLAMA

Değer, tutumu; tutum da davranışı oluşturur. Doğru sıra değer - tutum - davranıştır.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 22 · SEÇİMİNİZ D

Doğru cevap!

SORU

Davranışın değer ve tutumla olan ilişkisinde, ortaya çıkış aşamalarına göre doğru sıralama aşağıdakilerden hangisidir?

DOĞRU CEVAP

D) Değer-tutum-davranış

AÇIKLAMA

Değer, tutumu; tutum da davranışı oluşturur. Doğru sıra değer - tutum - davranıştır.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 23 · SEÇİMİNİZ A

Doğru cevap!

SORU

Aşağıdakilerden hangisi manevi bir özendiricidir?

DOĞRU CEVAP

A) Tanınma ve takdir

AÇIKLAMA

Tanınma, başarı duygusu, ilerleme ve teşekkür manevi özendiricidir. Prim, ikramiye ve kâra katılma maddidir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 23 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi manevi bir özendiricidir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) İkramiye

DOĞRU CEVAP

A) Tanınma ve takdir

AÇIKLAMA

Tanınma, başarı duygusu, ilerleme ve teşekkür manevi özendiricidir. Prim, ikramiye ve kâra katılma maddidir.

SORU 23 · SEÇİMİNİZ C

Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi manevi bir özendiricidir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) Prim

DOĞRU CEVAP

A) Tanınma ve takdir

AÇIKLAMA

Tanınma, başarı duygusu, ilerleme ve teşekkür manevi özendiricidir. Prim, ikramiye ve kâra katılma maddidir.

SORU 23 · SEÇİMİNİZ D

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi manevi bir özendiricidir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) Kâra katılma

DOĞRU CEVAP

A) Tanınma ve takdir

AÇIKLAMA

Tanınma, başarı duygusu, ilerleme ve teşekkür manevi özendiricidir. Prim, ikramiye ve kâra katılma maddidir.

SORU 24 · SEÇİMİNİZ A

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi çalışanları motive edecek araçlardan birisi değildir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) Rekabet

DOĞRU CEVAP

B) İş yükünün artışı

AÇIKLAMA

Yönetime katılım, iş yaşamının kalitesi ve rekabet motive edebilir. İş yükünün artması ise motive etmez.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 24 · SEÇİMİNİZ B

Doğru cevap!

SORU

Aşağıdakilerden hangisi çalışanları motive edecek araçlardan birisi değildir?

DOĞRU CEVAP

B) İş yükünün artışı

AÇIKLAMA

Yönetime katılım, iş yaşamının kalitesi ve rekabet motive edebilir. İş yükünün artması ise motive etmez.

SORU 24 · SEÇİMİNİZ C

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi çalışanları motive edecek araçlardan birisi değildir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) Yönetime katılım

DOĞRU CEVAP

B) İş yükünün artışı

AÇIKLAMA

Yönetime katılım, iş yaşamının kalitesi ve rekabet motive edebilir. İş yükünün artması ise motive etmez.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 24 · SEÇİMİNİZ D

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi çalışanları motive edecek araçlardan birisi değildir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) Çalışma yaşamının kalitesi

DOĞRU CEVAP

B) İş yükünün artışı

AÇIKLAMA

Yönetime katılım, iş yaşamının kalitesi ve rekabet motive edebilir. İş yükünün artması ise motive etmez.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 25 · SEÇİMİNİZ A

✖ Yanlış cevap

SORU

Etkili iletişimde “yargılama” yerine ne yapılmalıdır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) Denetleme

DOĞRU CEVAP

B) Tanımlama

AÇIKLAMA

Yargılama yerine tanımlama, denetleme yerine işbirliği, art niyet yerine içtenlik, umursamazlık yerine değer verme önerilir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 25 · SEÇİMİNİZ B

Doğru cevap!

SORU

Etkili iletişimde “yargılama” yerine ne yapılmalıdır?

DOĞRU CEVAP

B) Tanımlama

AÇIKLAMA

Yargılama yerine tanımlama, denetleme yerine işbirliği, art niyet yerine içtenlik, umursamazlık yerine değer verme önerilir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 25 · SEÇİMİNİZ C

✖ Yanlış cevap

SORU

Etkili iletişimde “yargılama” yerine ne yapılmalıdır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) Umursamama

DOĞRU CEVAP

B) Tanımlama

AÇIKLAMA

Yargılama yerine tanımlama, denetleme yerine işbirliği, art niyet yerine içtenlik, umursamazlık yerine değer verme önerilir.

SORU 25 · SEÇİMİNİZ D

✖ Yanlış cevap

SORU

Etkili iletişimde “yargılama” yerine ne yapılmalıdır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) Eleştirme

DOĞRU CEVAP

B) Tanımlama

AÇIKLAMA

Yargılama yerine tanımlama, denetleme yerine işbirliği, art niyet yerine içtenlik, umursamazlık yerine değer verme önerilir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 26 · SEÇİMİNİZ A

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi insan kaynakları yönetiminin temel ilkeleri arasında yer almaz?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) Süreklilik

DOĞRU CEVAP

D) Gizlilik

AÇIKLAMA

İKY'nin temel ilkeleri eşitlik, liyakat, açıklık, süreklilik, güvence ve hakkaniyettir. Gizlilik bunlardan değildir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 26 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi insan kaynakları yönetiminin temel ilkeleri arasında yer almaz?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) Eşitlik

DOĞRU CEVAP

D) Gizlilik

AÇIKLAMA

İKY'nin temel ilkeleri eşitlik, liyakat, açıklık, süreklilik, güvence ve hakkaniyettir. Gizlilik bunlardan değildir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 26 · SEÇİMİNİZ C

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi insan kaynakları yönetiminin temel ilkeleri arasında yer almaz?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) Açıklık

DOĞRU CEVAP

D) Gizlilik

AÇIKLAMA

İKY'nin temel ilkeleri eşitlik, liyakat, açıklık, süreklilik, güvence ve hakkaniyettir. Gizlilik bunlardan değildir.

SORU 26 · SEÇİMİNİZ D

Doğru cevap!

SORU

Aşağıdakilerden hangisi insan kaynakları yönetiminin temel ilkeleri arasında yer almaz?

DOĞRU CEVAP

D) Gizlilik

AÇIKLAMA

İKY'nin temel ilkeleri eşitlik, liyakat, açıklık, süreklilik, güvence ve hakkaniyettir. Gizlilik bunlardan değildir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 27 · SEÇİMİNİZ A

Doğru cevap!

SORU

Aşağıdakilerden hangisi bir işletmenin insan kaynakları kapsamı içinde yer almaz?

DOĞRU CEVAP

A) Sendika başkanı

AÇIKLAMA

Genel müdür, üretim müdürü ve satış elemanı işletmenin insan kaynağıdır. Sendika başkanı işletmenin İK kapsamında yer almaz.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 27 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi bir işletmenin insan kaynakları kapsamı içinde yer almaz?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) Üretim müdürü

DOĞRU CEVAP

A) Sendika başkanı

AÇIKLAMA

Genel müdür, üretim müdürü ve satış elemanı işletmenin insan kaynağıdır. Sendika başkanı işletmenin İK kapsamında yer almaz.

SORU 27 · SEÇİMİNİZ C

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi bir işletmenin insan kaynakları kapsamı içinde yer almaz?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) Satış elemanı

DOĞRU CEVAP

A) Sendika başkanı

AÇIKLAMA

Genel müdür, üretim müdürü ve satış elemanı işletmenin insan kaynağıdır. Sendika başkanı işletmenin İK kapsamında yer almaz.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 27 · SEÇİMİNİZ D

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi bir işletmenin insan kaynakları kapsamı içinde yer almaz?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) Genel müdür

DOĞRU CEVAP

A) Sendika başkanı

AÇIKLAMA

Genel müdür, üretim müdürü ve satış elemanı işletmenin insan kaynağıdır. Sendika başkanı işletmenin İK kapsamında yer almaz.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 28 · SEÇİMİNİZ A

Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi, öfkeyi başarılı bir şekilde yönetmek için önerilen davranışlardan biri değildir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) İletişim becerilerinin geliştirilmesi,

DOĞRU CEVAP

C) Alaycı ve aşağılayıcı mizaha başvurulması,

AÇIKLAMA

İletişim becerisi, düşünme tarzını değiştirmek ve nefes egzersizi öfkeyi yönetmeye yardım eder. Alaycı ve aşağılayıcı mizah ise öneri değildir.

SORU 28 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi, öfkeyi başarılı bir şekilde yönetmek için önerilen davranışlardan biri değildir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) Düşünme tarzının yeniden yapılandırılması

DOĞRU CEVAP

C) Alaycı ve aşağılayıcı mizaha başvurulması,

AÇIKLAMA

İletişim becerisi, düşünme tarzını değiştirmek ve nefes egzersizi öfkeyi yönetmeye yardım eder. Alaycı ve aşağılayıcı mizah ise öneri değildir.

↩ Soruya dön | Testi bitir →

SORU 28 · SEÇİMİNİZ C

Doğru cevap!

SORU

Aşağıdakilerden hangisi, öfkeyi başarılı bir şekilde yönetmek için önerilen davranışlardan biri değildir?

DOĞRU CEVAP

C) Alaycı ve aşağılayıcı mizaha başvurulması,

AÇIKLAMA

İletişim becerisi, düşünme tarzını değiştirmek ve nefes egzersizi öfkeyi yönetmeye yardım eder. Alaycı ve aşağılayıcı mizah ise öneri değildir.

SORU 28 · SEÇİMİNİZ D

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi, öfkeyi başarılı bir şekilde yönetmek için önerilen davranışlardan biri değildir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) Nefes egzersizlerinin öğrenilip uygulanması

DOĞRU CEVAP

C) Alaycı ve aşağılayıcı mizaha başvurulması,

AÇIKLAMA

İletişim becerisi, düşünme tarzını değiştirmek ve nefes egzersizi öfkeyi yönetmeye yardım eder. Alaycı ve aşağılayıcı mizah ise öneri değildir.

↩ Soruya dön

Testi bitir →

TEST BİTTİ

Tebrikler, testi tamamladınız

Yanlış yaptığınız soruların konusuna ünite kitabından bir kez daha bakın, sonra deneme sınavlarıyla kendinizi ölçün.

📚 ÜDY Dijital Eğitim Kitabı
Konuyu tekrar okumak ya da sonraki üniteye geçmek için dokunun

📝 ÜDY · ODY Deneme Sınavları
Bütün konulardan karışık deneme çözün

YENİ ÜMİT ÜST DÜZEY YÖNETİCİ KURSU
📍 Camlı Kahve Meydanı, Mareşal Çakmak, Bağcılar Cd. No: 114/2, 34610 Güngören / İstanbul
📞 (0212) 641 92 94
🌐 www.udybelgesi.com