YÜ

Yeni Ümit Üst Düzey Yönetici Kursu

ÜDY · ODY SINAVINA HAZIRLIK

ÜNİTE 05 · KONU TESTİ

İş Hukuku

TEST 34 SORU

34	A–D	ÜDY 1·2·3·4
soru	dört şık	belge

NASIL ÇÖZÜLÜR?

1. Soruyu okuyun, cevabınızı düşünün.
2. Seçtiğiniz **şıkka dokunun**; sonuç sayfası açılır.
3. Doğru mu, yanlış mı görün, açıklamayı okuyun ve **sonraki soruya** geçin.

SORU 1

34 sorudan 1. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

İş hukuku kuralları ile düzenlenen iş ilişkisinin hukuki dayanağı nedir?

👇 Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

A Ücret

B Emek

C İş sözleşmesi

D İş görme beyanı

SORU 2

34 sorudan 2. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Aşağıdakilerden hangisi kişisel iş ilişkilerinin kaynağını oluşturan hizmet akdinin unsurlarından değildir?

A İş

B Ücret

C Bağımlı hizmet görme

D Fesih

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 3

34 sorudan 3. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

İş akdini, istisna ve vekâlet akitlerinden ayıran unsur nedir?

A İşçinin işverene bağlı olması

B Zaman

C Ücret

D Temsil ilişkisi

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 4

34 sorudan 4. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Aşağıdakilerden hangisi iş hukukunun yardımcı kaynaklarından biridir?

A Örf ve adet hukuku kuralları

B İlmi içtihatlar

C Kanunlar

D Anayasa

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 5

34 sorudan 5. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Asgari ücretin nakden ödenmesi iş hukukuna hakim olan hangi ilkenin neticesidir?

A İşçinin korunması ilkesi

B Adalet ilkesi

C Eşitlik ilkesi

D İşçi yararına yorum ilkesi

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 6

34 sorudan 6. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

İş hukukunda niteliği itibarıyla 30 günden fazla süren işlere ne ad verilir?

A Süreksiz iş

B Sürekli iş

C Süreli iş

D Süresiz iş

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 7

34 sorudan 7. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

İşçinin iş kanununda belirlenen haftalık çalışma süresi kadar (45 saat) çalışmasını öngören sözleşme aşağıdakilerden hangisidir?

A Belirli süreli iş şözleşmesi

B Kısmi süreli iş sözleşmesi

C Tam süreli iş sözleşmesi

D Deneme süreli iş sözleşmesi

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 8

34 sorudan 8. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Deneme süreli iş sözleşme süresi en fazla kaç ay yapılabilir?

A 1 ay

B 2 ay

C 4 ay

D 6 ay

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 9

34 sorudan 9. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

İş Kanununa göre, hafta, ay veya yıl gibi bir zaman dilimi içinde işçinin ne kadar süreyle çalışacağını taraflar belirlemedikleri takdirde, haftalık çalışma süresi kaç saat kararlaştırılmış sayılır?

A 12 saat

B 18 saat

C 20 saat

D 25 saat

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 10

34 sorudan 10. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

İş Kanununa göre, işçi ücretlerinden bir ayda yapılabilecek en fazla ücret kesintisi tutarı ne kadardır?

A 2 günlük

B 3 günlük

C 4 günlük

D 5 günlük

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 11

34 sorudan 11. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

İş Kanununa göre fazla çalışma süresinin toplamı bir yılda kaç saatten fazla olamaz?

A 150

B 170

C 200

D 270

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 12

34 sorudan 12. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

İş Kanununa göre “gece dönemi” en çok kaç saat sürer?

A 11

B 10

C 9

D 7

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 13

34 sorudan 13. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Ara dinlenme süresi günde 6 saat çalışılan iş yerinde ne kadar olması gerekir?

A 60 dakika

B 45 dakika

C 30 dakika

D 15 dakika

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 14

34 sorudan 14. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

İş Kanunu'na göre, kaç yaşını doldurmamış çocukların çalıştırılması yasaktır?

A 15

B 16

C 17

D 18

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 15

34 sorudan 15. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Gece çalışan işçiler en geç ne kadar zamanda bir sağlık kontrolünden geçirilmelidirler?

A 2 yılda bir

B 3 yılda bir

C 6 ayda bir

D Böyle bir mecburiyet yoktur

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU
16

34 sorudan 16. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Aşağıdakilerden hangisi “geçerli” fesih nedeni olamaz?

A İşyerinin kapanması

B İşçinin verimsiz çalışması

C İşverenin teknolojik düzenlemeler nedeniyle daha az işçiye ihtiyaç duyması

D İşçinin yerine yeni bir işçinin işe alınması

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 17

34 sorudan 17. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

İşveren tarafından işçinin sebep göstermeksizin bir ayda toplam kaç iş günü gelmemesi halinde iş akdi feshedilir?

A 6

B 5

C 4

D 3

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 18

34 sorudan 18. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

İş Kanununa göre işverence işçiye verilecek iş arama izni günde en az kaç saat olmalıdır?

A 2 saat

B 3 saat

C 5 saat

D 6 saat

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 19

34 sorudan 19. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

İş sözleşmeleri hangi durumda sona ermez?

A İşçinin ölümü

B İşçinin ücretsiz izne ayrılması

C Sözleşme süresinin sona ermesi

D İşçi-işveren taraflarının anlaşması

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 20

34 sorudan 20. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

İşinden ayrılan işçiye işveren tarafından verilen yalnızca işin çeşidini ve süresini gösteren belgeye ne ad verilir?

A İbraname

B Çalışma belgesi

C Bonservis

D Bordro

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 21

34 sorudan 21. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

İş Kanununa göre haftalık en çok çalışma süresi ve günlük en çok çalışma süresi hangisidir?

A 40 saat - 8 saat

B 45 saat - 11 saat

C 48 saat - 12 saat

D 45 saat - 9 saat

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 22

34 sorudan 22. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Fazla çalışmanın her saati için işçiye ne kadar ücret ödenir?

A Normal saat ücreti kadar

B Normal saat ücretinin %25 fazlası

C Normal saat ücretinin %50 fazlası

D Normal saat ücretinin iki katı

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 23

34 sorudan 23. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Telafi çalışması kaç ay içinde yaptırılabilir?

A 1 ay

B 2 ay

C 4 ay

D 6 ay

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU
24

34 sorudan 24. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Kıdemi 5 yıldan fazla, 15 yıldan az olan işçinin yıllık ücretli izni en az kaç gündür?

A 14

B 20

C 26

D 30

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU
25

34 sorudan 25. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

İşçiye haftada en az ne kadar kesintisiz hafta tatili verilir?

A 12 saat

B 24 saat

C 36 saat

D 48 saat

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 26

34 sorudan 26. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Kıdemi 1,5 yıl ile 3 yıl arasında olan işçinin bildirim (ihbar) süresi ne kadardır?

A 2 hafta

B 4 hafta

C 6 hafta

D 8 hafta

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU
27

34 sorudan 27. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Ücreti ödeme gününden itibaren kaç gün içinde ödenmeyen işçi çalışmaktan kaçınabilir?

A 7

B 10

C 15

D 20

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 28

34 sorudan 28. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Feshin haksız olduğunu düşünen işçi işe iade için ilk olarak ne yapmalıdır?

A Doğrudan iş mahkemesine dava açar.

B SGK'ya şikâyette bulunur.

C Noterden ihtar çeker.

D Fesihten itibaren 1 ay içinde arabulucuya başvurur.

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 29

34 sorudan 29. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

İşe iade kararına rağmen işçiyi işe başlatmayan işveren en az ve en çok kaç aylık ücret tutarında tazminat öder?

A 1-3 ay

B 2-6 ay

C 4-8 ay

D 6-12 ay

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU
30

34 sorudan 30. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Kıdem tazminatında her tam çalışma yılı için kaç günlük ücret ödenir?

A 15

B 20

C 30

D 45

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU
31

34 sorudan 31. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Ücret, kıdem, ihbar ve yıllık izin alacaklarında zamanaşımı süresi kaç yıldır?

A 1

B 2

C 5

D 10

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 32

34 sorudan 32. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

İş hukukuna göre aşağıdakilerden hangisi işyeri sayılmaz?

A Yük taşıyan kamyon

B İşçi taşıyan servis otobüsü

C İşyerine bağlı dinlenme yeri

D İşçinin kendi evi

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 33

34 sorudan 33. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

Aşağıdaki iş sözleşmelerinden hangisinin yazılı yapılması zorunlu değildir?

A Süresi belirsiz tam süreli sözleşme

B Çağrı üzerine çalışma sözleşmesi

C Süresi 1 yıl ya da daha uzun belirli süreli sözleşme

D Takım sözleşmesi

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU
34

34 sorudan 34. soru
Şıkka dokunarak cevaplayın

İşverenin işçileri topluca işten uzaklaştırmasına ne ad verilir?

A Grev

B Kısa çalışma

C Fesih

D Lokavt

Cevabı görmek için bir şıkka dokunun

SORU 1 · SEÇİMİNİZ A

✖ Yanlış cevap

SORU

İş hukuku kuralları ile düzenlenen iş ilişkisinin hukuki dayanağı nedir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) Ücret

DOĞRU CEVAP

C) İş sözleşmesi

AÇIKLAMA

İşçi ile işveren arasındaki ilişkinin hukuki dayanağı iş sözleşmesidir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 1 · SEÇİMİNİZ B

Yanlış cevap

SORU

İş hukuku kuralları ile düzenlenen iş ilişkisinin hukuki dayanağı nedir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) Emek

DOĞRU CEVAP

C) İş sözleşmesi

AÇIKLAMA

İşçi ile işveren arasındaki ilişkinin hukuki dayanağı iş sözleşmesidir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 1 · SEÇİMİNİZ C

Doğru cevap!

SORU

İş hukuku kuralları ile düzenlenen iş ilişkisinin hukuki dayanağı nedir?

DOĞRU CEVAP

C) İş sözleşmesi

AÇIKLAMA

İşçi ile işveren arasındaki ilişkinin hukuki dayanağı iş sözleşmesidir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 1 · SEÇİMİNİZ D

✖ Yanlış cevap

SORU

İş hukuku kuralları ile düzenlenen iş ilişkisinin hukuki dayanağı nedir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) İş görme beyanı

DOĞRU CEVAP

C) İş sözleşmesi

AÇIKLAMA

İşçi ile işveren arasındaki ilişkinin hukuki dayanağı iş sözleşmesidir.

↩ Soruya dön
Sonraki soru →

SORU 2 · SEÇİMİNİZ A

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi kişisel iş ilişkilerinin kaynağını oluşturan hizmet akdinin unsurlarından değildir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) İş

DOĞRU CEVAP

D) Fesih

AÇIKLAMA

İş sözleşmesinin unsurları iş görme, ücret ve bağımlılıktır. Fesih sözleşmeyi sona erdiren bir yoldur, unsuru değildir.

SORU 2 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi kişisel iş ilişkilerinin kaynağını oluşturan hizmet akdinin unsurlarından değildir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) Ücret

DOĞRU CEVAP

D) Fesih

AÇIKLAMA

İş sözleşmesinin unsurları iş görme, ücret ve bağımlılıktır. Fesih sözleşmeyi sona erdiren bir yoldur, unsuru değildir.

SORU 2 · SEÇİMİNİZ C

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi kişisel iş ilişkilerinin kaynağını oluşturan hizmet akdinin unsurlarından değildir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) Bağımlı hizmet görme

DOĞRU CEVAP

D) Fesih

AÇIKLAMA

İş sözleşmesinin unsurları iş görme, ücret ve bağımlılıktır. Fesih sözleşmeyi sona erdiren bir yoldur, unsuru değildir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 2 · SEÇİMİNİZ D

Doğru cevap!

SORU

Aşağıdakilerden hangisi kişisel iş ilişkilerinin kaynağını oluşturan hizmet akdinin unsurlarından değildir?

DOĞRU CEVAP

D) Fesih

AÇIKLAMA

İş sözleşmesinin unsurları iş görme, ücret ve bağımlılıktır. Fesih sözleşmeyi sona erdiren bir yoldur, unsuru değildir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 3 · SEÇİMİNİZ A

Doğru cevap!

SORU

İş akdini, istisna ve vekâlet akitlerinden ayıran unsur nedir?

DOĞRU CEVAP

A) İşçinin işverene bağlı olması

AÇIKLAMA

İş sözleşmesini eser (istisna) ve vekâlet sözleşmelerinden ayıran unsur bağımlılıktır: işçi işverenin gözetim ve denetimi altında çalışır.

SORU 3 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

İş akdini, istisna ve vekâlet akitlerinden ayıran unsur nedir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) Zaman

DOĞRU CEVAP

A) İşçinin işverene bağlı olması

AÇIKLAMA

İş sözleşmesini eser (istisna) ve vekâlet sözleşmelerinden ayıran unsur bağımlılıktır: işçi işverenin gözetim ve denetimi altında çalışır.

SORU 3 · SEÇİMİNİZ C

✖ Yanlış cevap

SORU

İş akdini, istisna ve vekâlet akitlerinden ayıran unsur nedir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) Ücret

DOĞRU CEVAP

A) İşçinin işverene bağlı olması

AÇIKLAMA

İş sözleşmesini eser (istisna) ve vekâlet sözleşmelerinden ayıran unsur bağımlılıktır: işçi işverenin gözetim ve denetimi altında çalışır.

SORU 3 · SEÇİMİNİZ D

✖ Yanlış cevap

SORU

İş akdini, istisna ve vekâlet akitlerinden ayıran unsur nedir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) Temsil ilişkisi

DOĞRU CEVAP

A) İşçinin işverene bağlı olması

AÇIKLAMA

İş sözleşmesini eser (istisna) ve vekâlet sözleşmelerinden ayıran unsur bağımlılıktır: işçi işverenin gözetim ve denetimi altında çalışır.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 4 · SEÇİMİNİZ A

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi iş hukukunun yardımcı kaynaklarından biridir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) Örf ve adet hukuku kuralları

DOĞRU CEVAP

B) İlmi içtihatlar

AÇIKLAMA

Kanun, Anayasa ve örf-âdet asli kaynaktır. Yargı kararları ve bilimsel görüşler (ilmi içtihatlar) yardımcı kaynaktır.

SORU 4 · SEÇİMİNİZ B

Doğru cevap!

SORU

Aşağıdakilerden hangisi iş hukukunun yardımcı kaynaklarından biridir?

DOĞRU CEVAP

B) İlmi içtihatlar

AÇIKLAMA

Kanun, Anayasa ve örf-âdet asli kaynaktır. Yargı kararları ve bilimsel görüşler (ilmi içtihatlar) yardımcı kaynaktır.

↩ Soruya dön
Sonraki soru →

SORU 4 · SEÇİMİNİZ C

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi iş hukukunun yardımcı kaynaklarından biridir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) Kanunlar

DOĞRU CEVAP

B) İlmi içtihatlar

AÇIKLAMA

Kanun, Anayasa ve örf-âdet asli kaynaktır. Yargı kararları ve bilimsel görüşler (ilmi içtihatlar) yardımcı kaynaktır.

SORU 4 · SEÇİMİNİZ D

Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi iş hukukunun yardımcı kaynaklarından biridir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) Anayasa

DOĞRU CEVAP

B) İlmi içtihatlar

AÇIKLAMA

Kanun, Anayasa ve örf-âdet asli kaynaktır. Yargı kararları ve bilimsel görüşler (ilmi içtihatlar) yardımcı kaynaktır.

SORU 5 · SEÇİMİNİZ A

Doğru cevap!

SORU

Asgari ücretin nakden ödenmesi iş hukukuna hakim olan hangi ilkenin neticesidir?

DOĞRU CEVAP

A) İşçinin korunması ilkesi

AÇIKLAMA

Asgari ücretin nakden ve eksiksiz ödenmesi, iş hukukunun temel ilkesi olan işçiyi koruma ilkesinin sonucudur.

↩ Soruya dön
Sonraki soru →

SORU 5 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

Asgari ücretin nakden ödenmesi iş hukukuna hakim olan hangi ilkenin neticesidir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) Adalet ilkesi

DOĞRU CEVAP

A) İşçinin korunması ilkesi

AÇIKLAMA

Asgari ücretin nakden ve eksiksiz ödenmesi, iş hukukunun temel ilkesi olan işçiyi koruma ilkesinin sonucudur.

↩ Soruya dön
Sonraki soru →

SORU 5 · SEÇİMİNİZ C

✖ Yanlış cevap

SORU

Asgari ücretin nakden ödenmesi iş hukukuna hakim olan hangi ilkenin neticesidir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) Eşitlik ilkesi

DOĞRU CEVAP

A) İşçinin korunması ilkesi

AÇIKLAMA

Asgari ücretin nakden ve eksiksiz ödenmesi, iş hukukunun temel ilkesi olan işçiyi koruma ilkesinin sonucudur.

↩ Soruya dön
Sonraki soru →

SORU 5 · SEÇİMİNİZ D

Yanlış cevap

SORU

Asgari ücretin nakden ödenmesi iş hukukuna hakim olan hangi ilkenin neticesidir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) İşçi yararına yorum ilkesi

DOĞRU CEVAP

A) İşçinin korunması ilkesi

AÇIKLAMA

Asgari ücretin nakden ve eksiksiz ödenmesi, iş hukukunun temel ilkesi olan işçiyi koruma ilkesinin sonucudur.

SORU 6 · SEÇİMİNİZ A

✖ Yanlış cevap

SORU

İş hukukunda niteliği itibarıyla 30 günden fazla süren işlere ne ad verilir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) Süreksiz iş

DOĞRU CEVAP

B) Sürekli iş

AÇIKLAMA

Niteliği bakımından en çok 30 iş günü süren işler süreksiz, daha uzun sürenler sürekli iştir.

SORU 6 · SEÇİMİNİZ B

Doğru cevap!

SORU

İş hukukunda niteliği itibarıyla 30 günden fazla süren işlere ne ad verilir?

DOĞRU CEVAP

B) Sürekli iş

AÇIKLAMA

Niteliği bakımından en çok 30 iş günü süren işler süreksiz, daha uzun sürenler sürekli iştir.

SORU 6 · SEÇİMİNİZ C

✖ Yanlış cevap

SORU

İş hukukunda niteliği itibarıyla 30 günden fazla süren işlere ne ad verilir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) Süreli iş

DOĞRU CEVAP

B) Sürekli iş

AÇIKLAMA

Niteliği bakımından en çok 30 iş günü süren işler süreksiz, daha uzun sürenler sürekli iştir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 6 · SEÇİMİNİZ D

✖ Yanlış cevap

SORU

İş hukukunda niteliği itibarıyla 30 günden fazla süren işlere ne ad verilir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) Süresiz iş

DOĞRU CEVAP

B) Sürekli iş

AÇIKLAMA

Niteliği bakımından en çok 30 iş günü süren işler süreksiz, daha uzun sürenler sürekli iştir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 7 · SEÇİMİNİZ A

✖ Yanlış cevap

SORU

İşçinin iş kanununda belirlenen haftalık çalışma süresi kadar (45 saat) çalışmasını öngören sözleşme aşağıdakilerden hangisidir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) Belirli süreli iş şözleşmesi

DOĞRU CEVAP

C) Tam süreli iş sözleşmesi

AÇIKLAMA

Haftalık yasal çalışma süresi kadar çalışmayı öngören sözleşme tam süreli iş sözleşmesidir. Kısmi sürelide haftalık süre tam sürelinin üçte ikisini geçmez.

SORU 7 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

İşçinin iş kanununda belirlenen haftalık çalışma süresi kadar (45 saat) çalışmasını öngören sözleşme aşağıdakilerden hangisidir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) Kısmi süreli iş sözleşmesi

DOĞRU CEVAP

C) Tam süreli iş sözleşmesi

AÇIKLAMA

Haftalık yasal çalışma süresi kadar çalışmayı öngören sözleşme tam süreli iş sözleşmesidir. Kısmi sürelide haftalık süre tam sürelinin üçte ikisini geçmez.

SORU 7 · SEÇİMİNİZ C

Doğru cevap!

SORU

İşçinin iş kanununda belirlenen haftalık çalışma süresi kadar (45 saat) çalışmasını öngören sözleşme aşağıdakilerden hangisidir?

DOĞRU CEVAP

C) Tam süreli iş sözleşmesi

AÇIKLAMA

Haftalık yasal çalışma süresi kadar çalışmayı öngören sözleşme tam süreli iş sözleşmesidir. Kısmi sürelide haftalık süre tam sürelinin üçte ikisini geçmez.

↩ Soruya dön
Sonraki soru →

SORU 7 · SEÇİMİNİZ D

✖ Yanlış cevap

SORU

İşçinin iş kanununda belirlenen haftalık çalışma süresi kadar (45 saat) çalışmasını öngören sözleşme aşağıdakilerden hangisidir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) Deneme süreli iş sözleşmesi

DOĞRU CEVAP

C) Tam süreli iş sözleşmesi

AÇIKLAMA

Haftalık yasal çalışma süresi kadar çalışmayı öngören sözleşme tam süreli iş sözleşmesidir. Kısmi sürelide haftalık süre tam sürelinin üçte ikisini geçmez.

SORU 8 · SEÇİMİNİZ A

✖ Yanlış cevap

SORU

Deneme süreli iş sözleşme süresi en fazla kaç ay yapılabilir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) 1 ay

DOĞRU CEVAP

B) 2 ay

AÇIKLAMA

Deneme süresi en çok 2 ay olabilir; toplu iş sözleşmesiyle 4 aya kadar uzatılabilir.

SORU 8 · SEÇİMİNİZ B

Doğru cevap!

SORU

Deneme süreli iş sözleşme süresi en fazla kaç ay yapılabilir?

DOĞRU CEVAP

B) 2 ay

AÇIKLAMA

Deneme süresi en çok 2 ay olabilir; toplu iş sözleşmesiyle 4 aya kadar uzatılabilir.

SORU 8 · SEÇİMİNİZ C

✖ Yanlış cevap

SORU

Deneme süreli iş sözleşme süresi en fazla kaç ay yapılabilir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) 4 ay

DOĞRU CEVAP

B) 2 ay

AÇIKLAMA

Deneme süresi en çok 2 ay olabilir; toplu iş sözleşmesiyle 4 aya kadar uzatılabilir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 8 · SEÇİMİNİZ D

Yanlış cevap

SORU

Deneme süreli iş sözleşme süresi en fazla kaç ay yapılabilir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) 6 ay

DOĞRU CEVAP

B) 2 ay

AÇIKLAMA

Deneme süresi en çok 2 ay olabilir; toplu iş sözleşmesiyle 4 aya kadar uzatılabilir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 9 · SEÇİMİNİZ A

Yanlış cevap

SORU

İş Kanununa göre, hafta, ay veya yıl gibi bir zaman dilimi içinde işçinin ne kadar süreyle çalışacağını taraflar belirlemedikleri takdirde, haftalık çalışma süresi kaç saat kararlaştırılmış sayılır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) 12 saat

DOĞRU CEVAP

C) 20 saat

AÇIKLAMA

Çağrı üzerine çalışmada süre belirlenmemişse haftalık çalışma süresi 20 saat kararlaştırılmış sayılır.

SORU 9 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

İş Kanununa göre, hafta, ay veya yıl gibi bir zaman dilimi içinde işçinin ne kadar süreyle çalışacağını taraflar belirlemedikleri takdirde, haftalık çalışma süresi kaç saat kararlaştırılmış sayılır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) 18 saat

DOĞRU CEVAP

C) 20 saat

AÇIKLAMA

Çağrı üzerine çalışmada süre belirlenmemişse haftalık çalışma süresi 20 saat kararlaştırılmış sayılır.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 9 · SEÇİMİNİZ C

Doğru cevap!

SORU

İş Kanununa göre, hafta, ay veya yıl gibi bir zaman dilimi içinde işçinin ne kadar süreyle çalışacağını taraflar belirlemedikleri takdirde, haftalık çalışma süresi kaç saat kararlaştırılmış sayılır?

DOĞRU CEVAP

C) 20 saat

AÇIKLAMA

Çağrı üzerine çalışmada süre belirlenmemişse haftalık çalışma süresi 20 saat kararlaştırılmış sayılır.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 9 · SEÇİMİNİZ D

Yanlış cevap

SORU

İş Kanununa göre, hafta, ay veya yıl gibi bir zaman dilimi içinde işçinin ne kadar süreyle çalışacağını taraflar belirlemedikleri takdirde, haftalık çalışma süresi kaç saat kararlaştırılmış sayılır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) 25 saat

DOĞRU CEVAP

C) 20 saat

AÇIKLAMA

Çağrı üzerine çalışmada süre belirlenmemişse haftalık çalışma süresi 20 saat kararlaştırılmış sayılır.

↩ Soruya dön
Sonraki soru →

SORU 10 · SEÇİMİNİZ A

Doğru cevap!

SORU

İş Kanununa göre, işçi ücretlerinden bir ayda yapılabilecek en fazla ücret kesintisi tutarı ne kadardır?

DOĞRU CEVAP

A) 2 günlük

AÇIKLAMA

İşveren, işçinin ücretinden bir ayda en fazla 2 günlük ücreti tutarında ceza kesintisi yapabilir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 10 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

İş Kanununa göre, işçi ücretlerinden bir ayda yapılabilecek en fazla ücret kesintisi tutarı ne kadardır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) 3 günlük

DOĞRU CEVAP

A) 2 günlük

AÇIKLAMA

İşveren, işçinin ücretinden bir ayda en fazla 2 günlük ücreti tutarında ceza kesintisi yapabilir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 10 · SEÇİMİNİZ C

✖ Yanlış cevap

SORU

İş Kanununa göre, işçi ücretlerinden bir ayda yapılabilecek en fazla ücret kesintisi tutarı ne kadardır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) 4 günlük

DOĞRU CEVAP

A) 2 günlük

AÇIKLAMA

İşveren, işçinin ücretinden bir ayda en fazla 2 günlük ücreti tutarında ceza kesintisi yapabilir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 10 · SEÇİMİNİZ D

✖ Yanlış cevap

SORU

İş Kanununa göre, işçi ücretlerinden bir ayda yapılabilecek en fazla ücret kesintisi tutarı ne kadardır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) 5 günlük

DOĞRU CEVAP

A) 2 günlük

AÇIKLAMA

İşveren, işçinin ücretinden bir ayda en fazla 2 günlük ücreti tutarında ceza kesintisi yapabilir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 11 · SEÇİMİNİZ A

✖ Yanlış cevap

SORU

İş Kanununa göre fazla çalışma süresinin toplamı bir yılda kaç saatten fazla olamaz?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) 150

DOĞRU CEVAP

D) 270

AÇIKLAMA

Fazla çalışmanın yıllık toplamı 270 saati geçemez.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 11 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

İş Kanununa göre fazla çalışma süresinin toplamı bir yılda kaç saatten fazla olamaz?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) 170

DOĞRU CEVAP

D) 270

AÇIKLAMA

Fazla çalışmanın yıllık toplamı 270 saati geçemez.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 11 · SEÇİMİNİZ C

Yanlış cevap

SORU

İş Kanununa göre fazla çalışma süresinin toplamı bir yılda kaç saatten fazla olamaz?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) 200

DOĞRU CEVAP

D) 270

AÇIKLAMA

Fazla çalışmanın yıllık toplamı 270 saati geçemez.

↩ Soruya dön
Sonraki soru →

SORU 11 · SEÇİMİNİZ D

Doğru cevap!

SORU

İş Kanununa göre fazla çalışma süresinin toplamı bir yılda kaç saatten fazla olamaz?

DOĞRU CEVAP

D) 270

AÇIKLAMA

Fazla çalışmanın yıllık toplamı 270 saati geçemez.

SORU 12 · SEÇİMİNİZ A

Doğru cevap!

SORU

İş Kanununa göre “gece dönemi” en çok kaç saat sürer?

DOĞRU CEVAP

A) 11

AÇIKLAMA

Gece dönemi en geç 20.00’de başlar, en erken 06.00’da biter ve her durumda en fazla 11 saat sürer. Gece çalışması ise 7,5 saati geçemez.

SORU 12 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

İş Kanununa göre “gece dönemi” en çok kaç saat sürer?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) 10

DOĞRU CEVAP

A) 11

AÇIKLAMA

Gece dönemi en geç 20.00’de başlar, en erken 06.00’da biter ve her durumda en fazla 11 saat sürer. Gece çalışması ise 7,5 saati geçemez.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 12 · SEÇİMİNİZ C

✖ Yanlış cevap

SORU

İş Kanununa göre “gece dönemi” en çok kaç saat sürer?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) 9

DOĞRU CEVAP

A) 11

AÇIKLAMA

Gece dönemi en geç 20.00’de başlar, en erken 06.00’da biter ve her durumda en fazla 11 saat sürer. Gece çalışması ise 7,5 saati geçemez.

SORU 12 · SEÇİMİNİZ D

✖ Yanlış cevap

SORU

İş Kanununa göre “gece dönemi” en çok kaç saat sürer?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) 7

DOĞRU CEVAP

A) 11

AÇIKLAMA

Gece dönemi en geç 20.00’de başlar, en erken 06.00’da biter ve her durumda en fazla 11 saat sürer. Gece çalışması ise 7,5 saati geçemez.

↩ Soruya dön
Sonraki soru →

SORU 13 · SEÇİMİNİZ A

✖ Yanlış cevap

SORU

Ara dinlenme süresi günde 6 saat çalışılan iş yerinde ne kadar olması gerekir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) 60 dakika

DOĞRU CEVAP

C) 30 dakika

AÇIKLAMA

4 saatten fazla, 7,5 saate kadar çalışmada ara dinlenme 30 dakikadır. 6 saatlik çalışma bu aralıktadır.

SORU 13 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

Ara dinlenme süresi günde 6 saat çalışılan iş yerinde ne kadar olması gerekir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) 45 dakika

DOĞRU CEVAP

C) 30 dakika

AÇIKLAMA

4 saatten fazla, 7,5 saate kadar çalışmada ara dinlenme 30 dakikadır. 6 saatlik çalışma bu aralıktadır.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 13 · SEÇİMİNİZ C

Doğru cevap!

SORU

Ara dinlenme süresi günde 6 saat çalışılan iş yerinde ne kadar olması gerekir?

DOĞRU CEVAP

C) 30 dakika

AÇIKLAMA

4 saatten fazla, 7,5 saate kadar çalışmada ara dinlenme 30 dakikadır. 6 saatlik çalışma bu aralıktadır.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 13 · SEÇİMİNİZ D

Yanlış cevap

SORU

Ara dinlenme süresi günde 6 saat çalışılan iş yerinde ne kadar olması gerekir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) 15 dakika

DOĞRU CEVAP

C) 30 dakika

AÇIKLAMA

4 saatten fazla, 7,5 saate kadar çalışmada ara dinlenme 30 dakikadır. 6 saatlik çalışma bu aralıktadır.

SORU 14 · SEÇİMİNİZ A

Doğru cevap!

SORU

İş Kanunu'na göre, kaç yaşını doldurmamış çocukların çalıştırılması yasaktır?

DOĞRU CEVAP

A) 15

AÇIKLAMA

15 yaşını doldurmamış çocukların çalıştırılması yasaktır. 14 yaşını doldurmuş ve zorunlu eğitimini bitirmiş çocuklar hafif işlerde çalışabilir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 14 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

İş Kanunu'na göre, kaç yaşını doldurmamış çocukların çalıştırılması yasaktır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) 16

DOĞRU CEVAP

A) 15

AÇIKLAMA

15 yaşını doldurmamış çocukların çalıştırılması yasaktır. 14 yaşını doldurmuş ve zorunlu eğitimini bitirmiş çocuklar hafif işlerde çalışabilir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 14 · SEÇİMİNİZ C

✖ Yanlış cevap

SORU

İş Kanunu'na göre, kaç yaşını doldurmamış çocukların çalıştırılması yasaktır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) 17

DOĞRU CEVAP

A) 15

AÇIKLAMA

15 yaşını doldurmamış çocukların çalıştırılması yasaktır. 14 yaşını doldurmuş ve zorunlu eğitimini bitirmiş çocuklar hafif işlerde çalışabilir.

SORU 14 · SEÇİMİNİZ D

✖ Yanlış cevap

SORU

İş Kanunu'na göre, kaç yaşını doldurmamış çocukların çalıştırılması yasaktır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) 18

DOĞRU CEVAP

A) 15

AÇIKLAMA

15 yaşını doldurmamış çocukların çalıştırılması yasaktır. 14 yaşını doldurmuş ve zorunlu eğitimini bitirmiş çocuklar hafif işlerde çalışabilir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 15 · SEÇİMİNİZ A

Doğru cevap!

SORU

Gece çalışan işçiler en geç ne kadar zamanda bir sağlık kontrolünden geçirilmelidirler?

DOĞRU CEVAP

A) 2 yılda bir

AÇIKLAMA

Gece çalışan işçiler en geç 2 yılda bir sağlık kontrolünden geçirilir.

SORU 15 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

Gece çalışan işçiler en geç ne kadar zamanda bir sağlık kontrolünden geçirilmelidirler?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) 3 yılda bir

DOĞRU CEVAP

A) 2 yılda bir

AÇIKLAMA

Gece çalışan işçiler en geç 2 yılda bir sağlık kontrolünden geçirilir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 15 · SEÇİMİNİZ C

✖ Yanlış cevap

SORU

Gece çalışan işçiler en geç ne kadar zamanda bir sağlık kontrolünden geçirilmelidirler?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) 6 ayda bir

DOĞRU CEVAP

A) 2 yılda bir

AÇIKLAMA

Gece çalışan işçiler en geç 2 yılda bir sağlık kontrolünden geçirilir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 15 · SEÇİMİNİZ D

Yanlış cevap

SORU

Gece çalışan işçiler en geç ne kadar zamanda bir sağlık kontrolünden geçirilmelidirler?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) Böyle bir mecburiyet yoktur

DOĞRU CEVAP

A) 2 yılda bir

AÇIKLAMA

Gece çalışan işçiler en geç 2 yılda bir sağlık kontrolünden geçirilir.

SORU 16 · SEÇİMİNİZ A

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi “geçerli” fesih nedeni olamaz?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) İşyerinin kapanması

DOĞRU CEVAP

D) İşçinin yerine yeni bir işçinin işe alınması

AÇIKLAMA

Verimsizlik, teknolojik değişiklik ve işyerinin kapanması geçerli fesih sebebidir. İşçinin yerine başka işçi almak geçerli sebep değildir.

SORU 16 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi “geçerli” fesih nedeni olamaz?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) İşçinin verimsiz çalışması

DOĞRU CEVAP

D) İşçinin yerine yeni bir işçinin işe alınması

AÇIKLAMA

Verimsizlik, teknolojik değişiklik ve işyerinin kapanması geçerli fesih sebebidir. İşçinin yerine başka işçi almak geçerli sebep değildir.

SORU 16 · SEÇİMİNİZ C

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdakilerden hangisi “geçerli” fesih nedeni olamaz?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) İşverenin teknolojik düzenlemeler nedeniyle daha az işçiye ihtiyaç duyması

DOĞRU CEVAP

D) İşçinin yerine yeni bir işçinin işe alınması

AÇIKLAMA

Verimsizlik, teknolojik değişiklik ve işyerinin kapanması geçerli fesih sebebidir. İşçinin yerine başka işçi almak geçerli sebep değildir.

↩ Soruya dön
Sonraki soru →

SORU 16 · SEÇİMİNİZ D

Doğru cevap!

SORU

Aşağıdakilerden hangisi “geçerli” fesih nedeni olamaz?

DOĞRU CEVAP

D) İşçinin yerine yeni bir işçinin işe alınması

AÇIKLAMA

Verimsizlik, teknolojik değişiklik ve işyerinin kapanması geçerli fesih sebebidir. İşçinin yerine başka işçi almak geçerli sebep değildir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 17 · SEÇİMİNİZ A

✖ Yanlış cevap

SORU

İşveren tarafından işçinin sebep göstermeksizin bir ayda toplam kaç iş günü gelmemesi halinde iş akdi feshedilir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) 6

DOĞRU CEVAP

D) 3

AÇIKLAMA

İşçi bir ay içinde 3 iş günü izinsiz işe gelmezse işveren sözleşmeyi bildirimsiz feshedebilir.

↩ Soruya dön
Sonraki soru →

SORU 17 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

İşveren tarafından işçinin sebep göstermeksizin bir ayda toplam kaç iş günü gelmemesi halinde iş akdi feshedilir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) 5

DOĞRU CEVAP

D) 3

AÇIKLAMA

İşçi bir ay içinde 3 iş günü izinsiz işe gelmezse işveren sözleşmeyi bildirimsiz feshedebilir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 17 · SEÇİMİNİZ C

Yanlış cevap

SORU

İşveren tarafından işçinin sebep göstermeksizin bir ayda toplam kaç iş günü gelmemesi halinde iş akdi feshedilir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) 4

DOĞRU CEVAP

D) 3

AÇIKLAMA

İşçi bir ay içinde 3 iş günü izinsiz işe gelmezse işveren sözleşmeyi bildirimsiz feshedebilir.

↩ Soruya dön
Sonraki soru →

SORU 17 · SEÇİMİNİZ D

Doğru cevap!

SORU

İşveren tarafından işçinin sebep göstermeksizin bir ayda toplam kaç iş günü gelmemesi halinde iş akdi feshedilir?

DOĞRU CEVAP

D) 3

AÇIKLAMA

İşçi bir ay içinde 3 iş günü izinsiz işe gelmezse işveren sözleşmeyi bildirimsiz feshedebilir.

SORU 18 · SEÇİMİNİZ A

Doğru cevap!

SORU

İş Kanununa göre işverence işçiye verilecek iş arama izni günde en az kaç saat olmalıdır?

DOĞRU CEVAP

A) 2 saat

AÇIKLAMA

Bildirim süresi içinde işveren işçiye günde en az 2 saat iş arama izni verir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 18 · SEÇİMİNİZ B

Yanlış cevap

SORU

İş Kanununa göre işverence işçiye verilecek iş arama izni günde en az kaç saat olmalıdır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) 3 saat

DOĞRU CEVAP

A) 2 saat

AÇIKLAMA

Bildirim süresi içinde işveren işçiye günde en az 2 saat iş arama izni verir.

SORU 18 · SEÇİMİNİZ C

Yanlış cevap

SORU

İş Kanununa göre işverence işçiye verilecek iş arama izni günde en az kaç saat olmalıdır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) 5 saat

DOĞRU CEVAP

A) 2 saat

AÇIKLAMA

Bildirim süresi içinde işveren işçiye günde en az 2 saat iş arama izni verir.

SORU 18 · SEÇİMİNİZ D

✖ Yanlış cevap

SORU

İş Kanununa göre işverence işçiye verilecek iş arama izni günde en az kaç saat olmalıdır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) 6 saat

DOĞRU CEVAP

A) 2 saat

AÇIKLAMA

Bildirim süresi içinde işveren işçiye günde en az 2 saat iş arama izni verir.

↩ Soruya dön | Sonraki soru →

SORU 19 · SEÇİMİNİZ A

Yanlış cevap

SORU

İş sözleşmeleri hangi durumda sona ermez?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) İşçinin ölümü

DOĞRU CEVAP

B) İşçinin ücretsiz izne ayrılması

AÇIKLAMA

Ölüm, sürenin bitmesi ve tarafların anlaşması sözleşmeyi sona erdirir. Ücretsiz izinde sözleşme askıya alınır ama devam eder.

SORU 19 · SEÇİMİNİZ B

Doğru cevap!

SORU

İş sözleşmeleri hangi durumda sona ermez?

DOĞRU CEVAP

B) İşçinin ücretsiz izne ayrılması

AÇIKLAMA

Ölüm, sürenin bitmesi ve tarafların anlaşması sözleşmeyi sona erdirir. Ücretsiz izinde sözleşme askıya alınır ama devam eder.

SORU 19 · SEÇİMİNİZ C

Yanlış cevap

SORU

İş sözleşmeleri hangi durumda sona ermez?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) Sözleşme süresinin sona ermesi

DOĞRU CEVAP

B) İşçinin ücretsiz izne ayrılması

AÇIKLAMA

Ölüm, sürenin bitmesi ve tarafların anlaşması sözleşmeyi sona erdirir. Ücretsiz izinde sözleşme askıya alınır ama devam eder.

SORU 19 · SEÇİMİNİZ D

✖ Yanlış cevap

SORU

İş sözleşmeleri hangi durumda sona ermez?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) İşçi-işveren taraflarının anlaşması

DOĞRU CEVAP

B) İşçinin ücretsiz izne ayrılması

AÇIKLAMA

Ölüm, sürenin bitmesi ve tarafların anlaşması sözleşmeyi sona erdirir. Ücretsiz izinde sözleşme askıya alınır ama devam eder.

SORU 20 · SEÇİMİNİZ A

✖ Yanlış cevap

SORU

İşinden ayrılan işçiye işveren tarafından verilen yalnızca işin çeşidini ve süresini gösteren belgeye ne ad verilir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) İbraname

DOĞRU CEVAP

B) Çalışma belgesi

AÇIKLAMA

İşten ayrılan işçiye işin türünü ve süresini gösteren çalışma belgesi verilir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 20 · SEÇİMİNİZ B

Doğru cevap!

SORU

İşinden ayrılan işçiye işveren tarafından verilen yalnızca işin çeşidini ve süresini gösteren belgeye ne ad verilir?

DOĞRU CEVAP

B) Çalışma belgesi

AÇIKLAMA

İşten ayrılan işçiye işin türünü ve süresini gösteren çalışma belgesi verilir.

SORU 20 · SEÇİMİNİZ C

✖ Yanlış cevap

SORU

İşinden ayrılan işçiye işveren tarafından verilen yalnızca işin çeşidini ve süresini gösteren belgeye ne ad verilir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) Bonservis

DOĞRU CEVAP

B) Çalışma belgesi

AÇIKLAMA

İşten ayrılan işçiye işin türünü ve süresini gösteren çalışma belgesi verilir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 20 · SEÇİMİNİZ D

Yanlış cevap

SORU

İşinden ayrılan işçiye işveren tarafından verilen yalnızca işin çeşidini ve süresini gösteren belgeye ne ad verilir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) Bordro

DOĞRU CEVAP

B) Çalışma belgesi

AÇIKLAMA

İşten ayrılan işçiye işin türünü ve süresini gösteren çalışma belgesi verilir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 21 · SEÇİMİNİZ A

Yanlış cevap

SORU

İş Kanununa göre haftalık en çok çalışma süresi ve günlük en çok çalışma süresi hangisidir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) 40 saat - 8 saat

DOĞRU CEVAP

B) 45 saat - 11 saat

AÇIKLAMA

Haftalık çalışma en çok 45 saat, günlük çalışma en çok 11 saattir.

↩ Soruya dön
Sonraki soru →

SORU 21 · SEÇİMİNİZ B

Doğru cevap!

SORU

İş Kanununa göre haftalık en çok çalışma süresi ve günlük en çok çalışma süresi hangisidir?

DOĞRU CEVAP

B) 45 saat - 11 saat

AÇIKLAMA

Haftalık çalışma en çok 45 saat, günlük çalışma en çok 11 saattir.

SORU 21 · SEÇİMİNİZ C

Yanlış cevap

SORU

İş Kanununa göre haftalık en çok çalışma süresi ve günlük en çok çalışma süresi hangisidir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) 48 saat - 12 saat

DOĞRU CEVAP

B) 45 saat - 11 saat

AÇIKLAMA

Haftalık çalışma en çok 45 saat, günlük çalışma en çok 11 saattir.

SORU 21 · SEÇİMİNİZ D

Yanlış cevap

SORU

İş Kanununa göre haftalık en çok çalışma süresi ve günlük en çok çalışma süresi hangisidir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) 45 saat - 9 saat

DOĞRU CEVAP

B) 45 saat - 11 saat

AÇIKLAMA

Haftalık çalışma en çok 45 saat, günlük çalışma en çok 11 saattir.

SORU 22 · SEÇİMİNİZ A

✖ Yanlış cevap

SORU

Fazla çalışmanın her saati için işçiye ne kadar ücret ödenir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) Normal saat ücreti kadar

DOĞRU CEVAP

C) Normal saat ücretinin %50 fazlası

AÇIKLAMA

Fazla çalışmanın her saati, normal saat ücretinin %50 fazlasıyla ödenir.

SORU 22 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

Fazla çalışmanın her saati için işçiye ne kadar ücret ödenir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) Normal saat ücretinin %25 fazlası

DOĞRU CEVAP

C) Normal saat ücretinin %50 fazlası

AÇIKLAMA

Fazla çalışmanın her saati, normal saat ücretinin %50 fazlasıyla ödenir.

SORU 22 · SEÇİMİNİZ C

Doğru cevap!

SORU

Fazla çalışmanın her saati için işçiye ne kadar ücret ödenir?

DOĞRU CEVAP

C) Normal saat ücretinin %50 fazlası

AÇIKLAMA

Fazla çalışmanın her saati, normal saat ücretinin %50 fazlasıyla ödenir.

SORU 22 · SEÇİMİNİZ D

Yanlış cevap

SORU

Fazla çalışmanın her saati için işçiye ne kadar ücret ödenir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) Normal saat ücretinin iki katı

DOĞRU CEVAP

C) Normal saat ücretinin %50 fazlası

AÇIKLAMA

Fazla çalışmanın her saati, normal saat ücretinin %50 fazlasıyla ödenir.

SORU 23 · SEÇİMİNİZ A

✖ Yanlış cevap

SORU

Telafi çalışması kaç ay içinde yaptırılabilir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) 1 ay

DOĞRU CEVAP

C) 4 ay

AÇIKLAMA

Telafi çalışması 4 ay içinde, günde en çok 3 saat olarak yaptırılabilir. Eski kitaplardaki “2 ay” bilgisi 2016’dan beri geçersizdir.

SORU 23 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

Telafi çalışması kaç ay içinde yaptırılabilir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) 2 ay

DOĞRU CEVAP

C) 4 ay

AÇIKLAMA

Telafi çalışması 4 ay içinde, günde en çok 3 saat olarak yaptırılabilir. Eski kitaplardaki “2 ay” bilgisi 2016’dan beri geçersizdir.

SORU 23 · SEÇİMİNİZ C

✓ Doğru cevap!

SORU

Telafi çalışması kaç ay içinde yaptırılabilir?

DOĞRU CEVAP

C) 4 ay

AÇIKLAMA

Telafi çalışması 4 ay içinde, günde en çok 3 saat olarak yaptırılabilir. Eski kitaplardaki “2 ay” bilgisi 2016’dan beri geçersizdir.

SORU 23 · SEÇİMİNİZ D

✖ Yanlış cevap

SORU

Telafi çalışması kaç ay içinde yaptırılabilir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) 6 ay

DOĞRU CEVAP

C) 4 ay

AÇIKLAMA

Telafi çalışması 4 ay içinde, günde en çok 3 saat olarak yaptırılabilir. Eski kitaplardaki “2 ay” bilgisi 2016’dan beri geçersizdir.

SORU 24 · SEÇİMİNİZ A

Yanlış cevap

SORU

Kıdemi 5 yıldan fazla, 15 yıldan az olan işçinin yıllık ücretli izni en az kaç gündür?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) 14

DOĞRU CEVAP

B) 20

AÇIKLAMA

1-5 yıl kıdemde 14, 5-15 yılda 20, 15 yıl ve fazlasında 26 gün izin verilir.

SORU 24 · SEÇİMİNİZ B

Doğru cevap!

SORU

Kıdemi 5 yıldan fazla, 15 yıldan az olan işçinin yıllık ücretli izni en az kaç gündür?

DOĞRU CEVAP

B) 20

AÇIKLAMA

1-5 yıl kıdemde 14, 5-15 yılda 20, 15 yıl ve fazlasında 26 gün izin verilir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 24 · SEÇİMİNİZ C

Yanlış cevap

SORU

Kıdemi 5 yıldan fazla, 15 yıldan az olan işçinin yıllık ücretli izni en az kaç gündür?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) 26

DOĞRU CEVAP

B) 20

AÇIKLAMA

1-5 yıl kıdemde 14, 5-15 yılda 20, 15 yıl ve fazlasında 26 gün izin verilir.

SORU 24 · SEÇİMİNİZ D

Yanlış cevap

SORU

Kıdemi 5 yıldan fazla, 15 yıldan az olan işçinin yıllık ücretli izni en az kaç gündür?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) 30

DOĞRU CEVAP

B) 20

AÇIKLAMA

1-5 yıl kıdemde 14, 5-15 yılda 20, 15 yıl ve fazlasında 26 gün izin verilir.

SORU 25 · SEÇİMİNİZ A

✖ Yanlış cevap

SORU

İşçiye haftada en az ne kadar kesintisiz hafta tatili verilir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) 12 saat

DOĞRU CEVAP

B) 24 saat

AÇIKLAMA

Haftalık çalışmasını tamamlayan işçiye en az 24 saat kesintisiz hafta tatili verilir.

SORU 25 · SEÇİMİNİZ B

Doğru cevap!

SORU

İşçiye haftada en az ne kadar kesintisiz hafta tatili verilir?

DOĞRU CEVAP

B) 24 saat

AÇIKLAMA

Haftalık çalışmasını tamamlayan işçiye en az 24 saat kesintisiz hafta tatili verilir.

SORU 25 · SEÇİMİNİZ C

✖ Yanlış cevap

SORU

İşçiye haftada en az ne kadar kesintisiz hafta tatili verilir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) 36 saat

DOĞRU CEVAP

B) 24 saat

AÇIKLAMA

Haftalık çalışmasını tamamlayan işçiye en az 24 saat kesintisiz hafta tatili verilir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 25 · SEÇİMİNİZ D

Yanlış cevap

SORU

İşçiye haftada en az ne kadar kesintisiz hafta tatili verilir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) 48 saat

DOĞRU CEVAP

B) 24 saat

AÇIKLAMA

Haftalık çalışmasını tamamlayan işçiye en az 24 saat kesintisiz hafta tatili verilir.

SORU 26 · SEÇİMİNİZ A

Yanlış cevap

SORU

Kıdemi 1,5 yıl ile 3 yıl arasında olan işçinin bildirim (ihbar) süresi ne kadardır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) 2 hafta

DOĞRU CEVAP

C) 6 hafta

AÇIKLAMA

6 aydan az kıdemde 2, 6 ay-1,5 yılda 4, 1,5-3 yılda 6, 3 yıldan fazlasında 8 hafta bildirim süresi vardır.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 26 · SEÇİMİNİZ B

Yanlış cevap

SORU

Kıdemi 1,5 yıl ile 3 yıl arasında olan işçinin bildirim (ihbar) süresi ne kadardır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) 4 hafta

DOĞRU CEVAP

C) 6 hafta

AÇIKLAMA

6 aydan az kıdemde 2, 6 ay-1,5 yılda 4, 1,5-3 yılda 6, 3 yıldan fazlasında 8 hafta bildirim süresi vardır.

SORU 26 · SEÇİMİNİZ C

Doğru cevap!

SORU

Kıdemi 1,5 yıl ile 3 yıl arasında olan işçinin bildirim (ihbar) süresi ne kadardır?

DOĞRU CEVAP

C) 6 hafta

AÇIKLAMA

6 aydan az kıdemde 2, 6 ay-1,5 yılda 4, 1,5-3 yılda 6, 3 yıldan fazlasında 8 hafta bildirim süresi vardır.

↩ Soruya dön
Sonraki soru →

SORU 26 · SEÇİMİNİZ D

Yanlış cevap

SORU

Kıdemi 1,5 yıl ile 3 yıl arasında olan işçinin bildirim (ihbar) süresi ne kadardır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) 8 hafta

DOĞRU CEVAP

C) 6 hafta

AÇIKLAMA

6 aydan az kıdemde 2, 6 ay-1,5 yılda 4, 1,5-3 yılda 6, 3 yıldan fazlasında 8 hafta bildirim süresi vardır.

SORU 27 · SEÇİMİNİZ A

✖ Yanlış cevap

SORU

Ücreti ödeme gününden itibaren kaç gün içinde ödenmeyen işçi çalışmaktan kaçınabilir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) 7

DOĞRU CEVAP

D) 20

AÇIKLAMA

Ücreti 20 gün içinde ödenmeyen işçi çalışmaktan kaçınabilir. Ücretin dörtte birinden fazlası da haczedilemez.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 27 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

Ücreti ödeme gününden itibaren kaç gün içinde ödenmeyen işçi çalışmaktan kaçınabilir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) 10

DOĞRU CEVAP

D) 20

AÇIKLAMA

Ücreti 20 gün içinde ödenmeyen işçi çalışmaktan kaçınabilir. Ücretin dörtte birinden fazlası da haczedilemez.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 27 · SEÇİMİNİZ C

Yanlış cevap

SORU

Ücreti ödeme gününden itibaren kaç gün içinde ödenmeyen işçi çalışmaktan kaçınabilir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) 15

DOĞRU CEVAP

D) 20

AÇIKLAMA

Ücreti 20 gün içinde ödenmeyen işçi çalışmaktan kaçınabilir. Ücretin dörtte birinden fazlası da haczedilemez.

SORU 27 · SEÇİMİNİZ D

Doğru cevap!

SORU

Ücreti ödeme gününden itibaren kaç gün içinde ödenmeyen işçi çalışmaktan kaçınabilir?

DOĞRU CEVAP

D) 20

AÇIKLAMA

Ücreti 20 gün içinde ödenmeyen işçi çalışmaktan kaçınabilir. Ücretin dörtte birinden fazlası da haczedilemez.

SORU 28 · SEÇİMİNİZ A

✖ Yanlış cevap

SORU

Feshin haksız olduğunu düşünen işçi işe iade için ilk olarak ne yapmalıdır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) Doğrudan iş mahkemesine dava açar.

DOĞRU CEVAP

D) Fesihten itibaren 1 ay içinde arabulucuya başvurur.

AÇIKLAMA

İşçi 1 ay içinde zorunlu olarak arabulucuya başvurur. Anlaşma olmazsa 2 hafta içinde iş mahkemesinde dava açar.

SORU 28 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

Feshin haksız olduğunu düşünen işçi işe iade için ilk olarak ne yapmalıdır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) SGK'ya şikâyette bulunur.

DOĞRU CEVAP

D) Fesihten itibaren 1 ay içinde arabulucuya başvurur.

AÇIKLAMA

İşçi 1 ay içinde zorunlu olarak arabulucuya başvurur. Anlaşma olmazsa 2 hafta içinde iş mahkemesinde dava açar.

SORU 28 · SEÇİMİNİZ C

✖ Yanlış cevap

SORU

Feshin haksız olduğunu düşünen işçi işe iade için ilk olarak ne yapmalıdır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) Noterden ihtar çeker.

DOĞRU CEVAP

D) Fesihten itibaren 1 ay içinde arabulucuya başvurur.

AÇIKLAMA

İşçi 1 ay içinde zorunlu olarak arabulucuya başvurur. Anlaşma olmazsa 2 hafta içinde iş mahkemesinde dava açar.

SORU 28 · SEÇİMİNİZ D

Doğru cevap!

SORU

Feshin haksız olduğunu düşünen işçi işe iade için ilk olarak ne yapmalıdır?

DOĞRU CEVAP

D) Fesihten itibaren 1 ay içinde arabulucuya başvurur.

AÇIKLAMA

İşçi 1 ay içinde zorunlu olarak arabulucuya başvurur. Anlaşma olmazsa 2 hafta içinde iş mahkemesinde dava açar.

SORU 29 · SEÇİMİNİZ A

Yanlış cevap

SORU

İşe iade kararına rağmen işçiyi işe başlatmayan işveren en az ve en çok kaç aylık ücret tutarında tazminat öder?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) 1-3 ay

DOĞRU CEVAP

C) 4-8 ay

AÇIKLAMA

İşe başlatmayan işveren en az 4, en çok 8 aylık ücret tutarında tazminat öder.

↩ Soruya dön
Sonraki soru →

SORU 29 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

İşe iade kararına rağmen işçiyi işe başlatmayan işveren en az ve en çok kaç aylık ücret tutarında tazminat öder?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) 2-6 ay

DOĞRU CEVAP

C) 4-8 ay

AÇIKLAMA

İşe başlatmayan işveren en az 4, en çok 8 aylık ücret tutarında tazminat öder.

SORU 29 · SEÇİMİNİZ C

Doğru cevap!

SORU

İşe iade kararına rağmen işçiyi işe başlatmayan işveren en az ve en çok kaç aylık ücret tutarında tazminat öder?

DOĞRU CEVAP

C) 4-8 ay

AÇIKLAMA

İşe başlatmayan işveren en az 4, en çok 8 aylık ücret tutarında tazminat öder.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 29 · SEÇİMİNİZ D

Yanlış cevap

SORU

İşe iade kararına rağmen işçiyi işe başlatmayan işveren en az ve en çok kaç aylık ücret tutarında tazminat öder?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) 6-12 ay

DOĞRU CEVAP

C) 4-8 ay

AÇIKLAMA

İşe başlatmayan işveren en az 4, en çok 8 aylık ücret tutarında tazminat öder.

↩ Soruya dön
Sonraki soru →

SORU 30 · SEÇİMİNİZ A

Yanlış cevap

SORU

Kıdem tazminatında her tam çalışma yılı için kaç günlük ücret ödenir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) 15

DOĞRU CEVAP

C) 30

AÇIKLAMA

En az 1 yıl çalışmış işçiye her tam yıl için 30 günlük ücret ödenir; yasal tavanı aşamaz.

SORU 30 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

Kıdem tazminatında her tam çalışma yılı için kaç günlük ücret ödenir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) 20

DOĞRU CEVAP

C) 30

AÇIKLAMA

En az 1 yıl çalışmış işçiye her tam yıl için 30 günlük ücret ödenir; yasal tavanı aşamaz.

SORU 30 · SEÇİMİNİZ C

Doğru cevap!

SORU

Kıdem tazminatında her tam çalışma yılı için kaç günlük ücret ödenir?

DOĞRU CEVAP

C) 30

AÇIKLAMA

En az 1 yıl çalışmış işçiye her tam yıl için 30 günlük ücret ödenir; yasal tavanı aşamaz.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 30 · SEÇİMİNİZ D

Yanlış cevap

SORU

Kıdem tazminatında her tam çalışma yılı için kaç günlük ücret ödenir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) 45

DOĞRU CEVAP

C) 30

AÇIKLAMA

En az 1 yıl çalışmış işçiye her tam yıl için 30 günlük ücret ödenir; yasal tavanı aşamaz.

SORU 31 · SEÇİMİNİZ A

✖ Yanlış cevap

SORU

Ücret, kıdem, ihbar ve yıllık izin alacaklarında zamanaşımı süresi kaç yıldır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) 1

DOĞRU CEVAP

C) 5

AÇIKLAMA

Bu alacakların hepsi 5 yılda zamanaşımına uğrar. Eski kaynaklarda kıdem ve ihbar için yazan 10 yıl 2017'den beri geçersizdir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 31 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

Ücret, kıdem, ihbar ve yıllık izin alacaklarında zamanaşımı süresi kaç yıldır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) 2

DOĞRU CEVAP

C) 5

AÇIKLAMA

Bu alacakların hepsi 5 yılda zamanaşımına uğrar. Eski kaynaklarda kıdem ve ihbar için yazan 10 yıl 2017'den beri geçersizdir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 31 · SEÇİMİNİZ C

Doğru cevap!

SORU

Ücret, kıdem, ihbar ve yıllık izin alacaklarında zamanaşımı süresi kaç yıldır?

DOĞRU CEVAP

C) 5

AÇIKLAMA

Bu alacakların hepsi 5 yılda zamanaşımına uğrar. Eski kaynaklarda kıdem ve ihbar için yazan 10 yıl 2017'den beri geçersizdir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 31 · SEÇİMİNİZ D

✖ Yanlış cevap

SORU

Ücret, kıdem, ihbar ve yıllık izin alacaklarında zamanaşımı süresi kaç yıldır?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) 10

DOĞRU CEVAP

C) 5

AÇIKLAMA

Bu alacakların hepsi 5 yılda zamanaşımına uğrar. Eski kaynaklarda kıdem ve ihbar için yazan 10 yıl 2017'den beri geçersizdir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 32 · SEÇİMİNİZ A

Yanlış cevap

SORU

İş hukukuna göre aşağıdakilerden hangisi işyeri sayılmaz?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) Yük taşıyan kamyon

DOĞRU CEVAP

D) İşçinin kendi evi

AÇIKLAMA

İşyeri yalnız bina değildir; kamyon, servis aracı, dinlenme ve yemek yerleri gibi eklentiler de işyeri sayılır. İşçinin kendi evi bunlardan değildir.

↩ Soruya dön
Sonraki soru →

SORU 32 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

İş hukukuna göre aşağıdakilerden hangisi işyeri sayılmaz?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) İşçi taşıyan servis otobüsü

DOĞRU CEVAP

D) İşçinin kendi evi

AÇIKLAMA

İşyeri yalnız bina değildir; kamyon, servis aracı, dinlenme ve yemek yerleri gibi eklentiler de işyeri sayılır. İşçinin kendi evi bunlardan değildir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 32 · SEÇİMİNİZ C

Yanlış cevap

SORU

İş hukukuna göre aşağıdakilerden hangisi işyeri sayılmaz?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) İşyerine bağlı dinlenme yeri

DOĞRU CEVAP

D) İşçinin kendi evi

AÇIKLAMA

İşyeri yalnız bina değildir; kamyon, servis aracı, dinlenme ve yemek yerleri gibi eklentiler de işyeri sayılır. İşçinin kendi evi bunlardan değildir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 32 · SEÇİMİNİZ D

Doğru cevap!

SORU

İş hukukuna göre aşağıdakilerden hangisi işyeri sayılmaz?

DOĞRU CEVAP

D) İşçinin kendi evi

AÇIKLAMA

İşyeri yalnız bina değildir; kamyon, servis aracı, dinlenme ve yemek yerleri gibi eklentiler de işyeri sayılır. İşçinin kendi evi bunlardan değildir.

↩ Soruya dön

Sonraki soru →

SORU 33 · SEÇİMİNİZ A

Doğru cevap!

SORU

Aşağıdaki iş sözleşmelerinden hangisinin yazılı yapılması zorunlu değildir?

DOĞRU CEVAP

A) Süresi belirsiz tam süreli sözleşme

AÇIKLAMA

Yazılı şekil 1 yıl ya da daha uzun belirli süreli sözleşmede, çağrı üzerine çalışmada, takım, çıraklık ve toplu iş sözleşmesinde zorunludur.

SORU 33 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdaki iş sözleşmelerinden hangisinin yazılı yapılması zorunlu değildir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) Çağrı üzerine çalışma sözleşmesi

DOĞRU CEVAP

A) Süresi belirsiz tam süreli sözleşme

AÇIKLAMA

Yazılı şekil 1 yıl ya da daha uzun belirli süreli sözleşmede, çağrı üzerine çalışmada, takım, çıraklık ve toplu iş sözleşmesinde zorunludur.

SORU 33 · SEÇİMİNİZ C

✖ Yanlış cevap

SORU

Aşağıdaki iş sözleşmelerinden hangisinin yazılı yapılması zorunlu değildir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) Süresi 1 yıl ya da daha uzun belirli süreli sözleşme

DOĞRU CEVAP

A) Süresi belirsiz tam süreli sözleşme

AÇIKLAMA

Yazılı şekil 1 yıl ya da daha uzun belirli süreli sözleşmede, çağrı üzerine çalışmada, takım, çıraklık ve toplu iş sözleşmesinde zorunludur.

↩ Soruya dön
Sonraki soru →

SORU 33 · SEÇİMİNİZ D

Yanlış cevap

SORU

Aşağıdaki iş sözleşmelerinden hangisinin yazılı yapılması zorunlu değildir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

D) Takım sözleşmesi

DOĞRU CEVAP

A) Süresi belirsiz tam süreli sözleşme

AÇIKLAMA

Yazılı şekil 1 yıl ya da daha uzun belirli süreli sözleşmede, çağrı üzerine çalışmada, takım, çıraklık ve toplu iş sözleşmesinde zorunludur.

SORU 34 · SEÇİMİNİZ A

Yanlış cevap

SORU

İşverenin işçileri topluca işten uzaklaştırmasına ne ad verilir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

A) Grev

DOĞRU CEVAP

D) Lokavt

AÇIKLAMA

Lokavt işverenin işçileri topluca işten uzaklaştırmasıdır. Grev ise işçilerin işi topluca bırakmasıdır.

↩ Soruya dön

Testi bitir →

SORU 34 · SEÇİMİNİZ B

✖ Yanlış cevap

SORU

İşverenin işçileri topluca işten uzaklaştırmasına ne ad verilir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

B) Kısa çalışma

DOĞRU CEVAP

D) Lokavt

AÇIKLAMA

Lokavt işverenin işçileri topluca işten uzaklaştırmasıdır. Grev ise işçilerin işi topluca bırakmasıdır.

↩ Soruya dön

Testi bitir →

SORU 34 · SEÇİMİNİZ C

Yanlış cevap

SORU

İşverenin işçileri topluca işten uzaklaştırmasına ne ad verilir?

SİZİN SEÇİMİNİZ

C) Fesih

DOĞRU CEVAP

D) Lokavt

AÇIKLAMA

Lokavt işverenin işçileri topluca işten uzaklaştırmasıdır. Grev ise işçilerin işi topluca bırakmasıdır.

↩ Soruya dön

Testi bitir →

SORU 34 · SEÇİMİNİZ D

Doğru cevap!

SORU

İşverenin işçileri topluca işten uzaklaştırmasına ne ad verilir?

DOĞRU CEVAP

D) Lokavt

AÇIKLAMA

Lokavt işverenin işçileri topluca işten uzaklaştırmasıdır. Grev ise işçilerin işi topluca bırakmasıdır.

↩ Soruya dön

Testi bitir →

TEST BİTTİ

Tebrikler, testi tamamladınız

Yanlış yaptığınız soruların konusuna ünite kitabından bir kez daha bakın, sonra deneme sınavlarıyla kendinizi ölçün.

📚 ÜDY Dijital Eğitim Kitabı
Konuyu tekrar okumak ya da sonraki üniteye geçmek için dokunun

📝 ÜDY · ODY Deneme Sınavları
Bütün konulardan karışık deneme çözün

YENİ ÜMİT ÜST DÜZEY YÖNETİCİ KURSU

📍 Camlı Kahve Meydanı, Mareşal Çakmak, Bağcılar Cd. No: 114/2, 34610 Güngören / İstanbul

📞 **(0212) 641 92 94**

🌐 **www.udybelgesi.com**